

# ICARIO



WINE & TUSCANY

## BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

2025



## INDICE

1) PREMESSA GENERALE.....	3
2) PROFILO AZIENDALE .....	5
2.1) Dati Aziendali.....	5
2.2) La nostra storia .....	5
2.3) Governance .....	6
2.4) Stakeholders .....	7
2.5) Performance aziendali.....	8
2.6) Qualità certificata .....	10
2.7) Audit interni.....	10
2.8) Analisi degli impatti .....	10
3) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE .....	12
3.1) Generalità .....	12
3.2) Suddivisione dell'organico per genere e qualifica .....	16
3.3) Tipologia di contratto .....	17
3.4) Continuità dei rapporti di lavoro .....	20
3.5) Indicatori della parità di genere .....	23
3.6) Clima aziendale.....	24
3.7) Formazione .....	25
3.8) Welfare .....	25
4) SICUREZZA SUL LAVORO .....	26
5) IMPATTO AMBIENTALE.....	27
5.1) Consumi idrici .....	27
5.2) Consumi energetici .....	28
5.4) Consumi di materiali per imbottigliamento e tappatura.....	29
5.5) Gestione dei rifiuti .....	29
5.6) Performance ambientali: Impronta carbonica e Impronta idrica.....	30
6) COMUNITÀ E TERRITORIO .....	38
6.1) Il nostro vino .....	38
6.2) I nostri collaboratori .....	39
6.3) Attività di beneficenza .....	40
6.4) Attività a supporto del territorio .....	40
7) PIANO DI MIGLIORAMENTO .....	41
ALLEGATI.....	43

## 1) PREMESSA GENERALE

Icario è una realtà produttiva orientata alla produzione del vino, ubicata nel territorio di Montepulciano, che storicamente è uno dei territori a maggiore vocazione viti-vinicola, in una regione, la Toscana, anch'essa riconosciuta come territorio di eccellenza nel settore. Sia a livello regionale, sia a livello locale il turismo sta diventando un veicolo di sviluppo per il settore enologico grazie al fatto che molte persone sono attratte dai territori e dai prodotti locali.

Cantina Icario adotta un modello di sviluppo sostenibile che integra qualità, innovazione e rispetto per l'ambiente, generando valore lungo tutte le fasi della propria attività. La coltivazione dei vigneti avviene secondo pratiche agronomiche responsabili, volte alla tutela della biodiversità e al rispetto del territorio. I 27 ettari vitati, situati in un contesto collinare tra i 300 e i 450 metri di altitudine, sono dedicati principalmente alla produzione del Vino Nobile di Montepulciano.

La produzione enologica viene svolta nella propria struttura, progettata per ottimizzare i processi con il minimo impatto ambientale.

Sul piano commerciale, la distribuzione dei prodotti si basa su un approccio multicanale, con particolare attenzione alla vendita diretta e all'e-commerce, che consente una relazione trasparente con il consumatore finale.

L'offerta include vini di denominazione prestigiosa, olio extravergine d'oliva e percorsi enoturistici, in cui l'accoglienza è parte integrante della filosofia aziendale: tour guidati, degustazioni, soggiorni presso Villa Icario e iniziative culturali rappresentano strumenti concreti per diffondere la cultura del vino e la conoscenza del paesaggio toscano.

La Proprietà aziendale e la Direzione, nel corso del 2021, hanno scelto di indirizzare la gestione dell'azienda verso uno sviluppo sostenibile, consapevoli che questo approccio non solo contribuisce al benessere del pianeta, ma anche alla creazione di valore a lungo termine per l'impresa stessa.

Icario crede fortemente che le aziende impegnate nelle produzioni agricole abbiano la responsabilità di tutelare i territori da cui provengono i propri prodotti e le persone che contribuiscono al successo dell'impresa, creando un legame profondo tra la comunità locale e l'azienda.

D'altro canto, la sostenibilità nella gestione aziendale rappresenta uno dei principali fattori di competitività, in particolare nei mercati in cui Icario è già presente e in quelli verso cui intende orientarsi. I clienti e i consumatori, infatti, apprezzano sempre più questo tipo di approccio e la cultura aziendale ad esso legata.

A testimonianza dell'impegno di Icario per una sostenibilità duratura nel tempo, la Proprietà e la Direzione hanno deciso di adottare lo standard Equalitas, e dunque di sottoporre l'azienda ad un processo di certificazione di terza parte secondo un approccio integrato di sostenibilità economica, ambientale e sociale. Il percorso di certificazione prevede oltre all'audit iniziale di certificazione verifiche periodiche annuali. È inoltre previsto che, nel corso di ciascun triennio di certificazione, venga effettuato il calcolo e l'aggiornamento delle impronte idriche e carboniche, al fine di assicurare un monitoraggio continuo delle performance ambientali.

Il campo di applicazione per lo standard Equalitas si applica alle attività gestite da Soc. Agr. Icario a r.l. per le attività di produzione di uva, vinificazione, lavorazione e imbottigliamento prodotto presso la sede di via delle Pietrose, 2, Montepulciano.



La scelta di documentare i risultati delle attività di natura sociale ed ambientale attraverso un bilancio dedicato nasce dall'esigenza di pubblicare quelli che sono i valori, i principi e gli aspetti di gestione non rappresentabili dal bilancio economico.

Con questa terza edizione, oltre a voler indicare lo stato attuale ed indicare le strade di sviluppo future, Icario intende presentare i progressi compiuti in materia di sostenibilità.

I dati considerati nella presente analisi sono riferiti all'anno solare 2025, dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025, e vengono rendicontati con frequenza annuale.

Nel periodo di rendicontazione non sono state effettuate revisioni delle informazioni pubblicate nel precedente report di sostenibilità.

Il presente bilancio di sostenibilità non è stato oggetto di Assurance esterna.

Per qualsiasi richiesta di chiarimento in merito alla rendicontazione e alle informazioni riportate, è possibile inviare una comunicazione all'indirizzo e-mail: [info@icario.it](mailto:info@icario.it).



## 2) PROFILO AZIENDALE

### 2.1) DATI AZIENDALI

<b>Ragione sociale</b>	Icario Società Agricola a Responsabilità Limitata
<b>Sede</b>	Via delle Pietrose, 2 – 53045 MONTEPULCIANO (SI)
<b>Partita Iva</b>	05858341000
<b>Codice Fiscale</b>	05858341000
<b>Telefono</b>	0578 75 88 45
<b>e-mail</b>	info@icario.it
<b>pec</b>	icario@pec.it
<b>Sito internet</b>	www.icario.it
<b>Numero REA</b>	SI - 116927
<b>Codice Ateco</b>	01.2

### 2.2) LA NOSTRA STORIA

La storia di Icario ha inizio nel 1999 dalla passione familiare verso la cura e la coltivazione di uve e vigneti in un territorio rinomato come Montepulciano. Il nome dell'azienda trae ispirazione dal mito greco di Icario, contadino di Atene a cui Dioniso insegnò l'arte della viticoltura, affidandogli il compito di diffondere la cultura del vino tra gli uomini.

Icario affonda le proprie radici sulla continua ricerca dell'eccellenza, sull'autenticità e sull'amore per il territorio di Montepulciano.

Di fatti anche il logo di Icario, che raffigura un Pegaso con la coda di tritone, è basato su un bassorilievo di un palazzo rinascimentale di Montepulciano, rappresentando l'unione tra mito e territorio.

La prima svolta si è avuta nel 2015 quando Icario è stata acquisita dalla Dr. Helmut Rothenberger Holding di Salisburgo, e da allora ha beneficiato di ingenti investimenti per elevare la qualità dei propri prodotti.

In quest'ottica, nel 2018 entra a far parte di Icario un enologo di fama internazionale, conosciuto come "il maestro del Sangiovese", il Dr. Franco Bernabei.

Oggi Icario si afferma come una delle principali realtà vitivinicole, soprattutto con riferimento alla produzione di Vino Nobile di Montepulciano, coniugando eccellenza enologica, valorizzazione culturale del territorio e impegno costante verso la sostenibilità.



### 2.3) GOVERNANCE

Icario è un'organizzazione di proprietà della famiglia Rothenberger e fa parte della Dr. Helmut Rothenberger Holding di Salisburgo, Austria, solido gruppo internazionale specializzato nel settore degli strumenti e delle attrezzature professionali per installatori termoidraulici, tecnici del condizionamento, refrigerazione e manutentori.

<b>Rappresentante dell'impresa</b>	HELMUT ROTHENBERGER
<b>Presidente del Consiglio di Amministrazione</b>	HELMUT ROTHENBERGER
<b>Consiglio di Amministrazione</b>	HELMUT ROTHENBERGER SABINE ROTHENBERGER ANDREA DELLA LENA
<b>Imprenditore Agricolo Professionale</b>	ANDREA DELLA LENA

## 2.4) STAKEHOLDERS

Nel redigere il presente report di sostenibilità Icario ha adottato un approccio orientato al coinvolgimento attivo di tutte le parti interessate.

In particolare, gli stakeholders coinvolti nel progetto di sostenibilità sono stati:

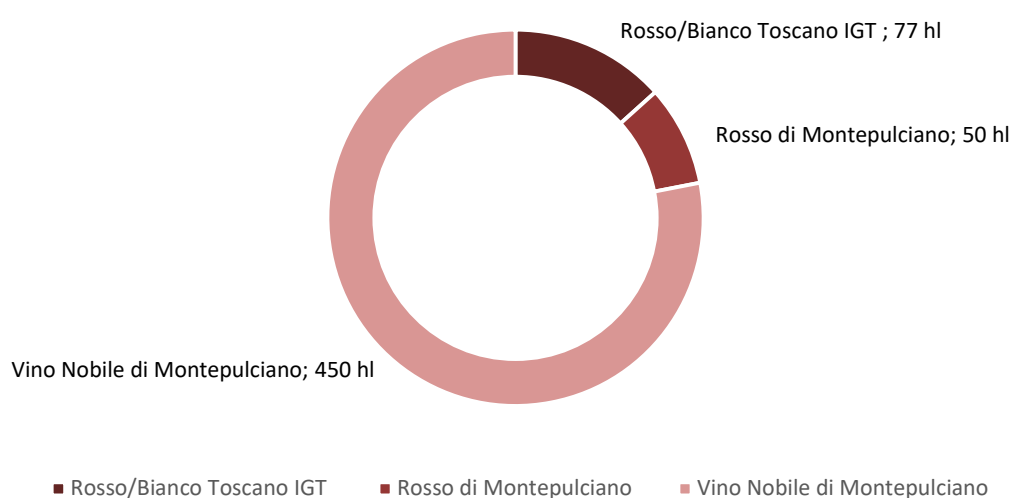
- **Direzione** - ha deciso di intraprendere il progetto ed è stata coinvolta in prima persona in tutto il progetto e nell'iter di certificazione ed ha definito l'organizzazione, gli obiettivi ed i vari protocolli.
- **Proprietà aziendale** - ha appoggiato la decisione della direzione, ha stanziato risorse.
- **Collaboratori** - sono stati coinvolti con una prima informativa informale sulla volontà aziendale di intraprendere il progetto, sono stati quindi coinvolti in un corso di formazione specifico per coinvolgere tutto il personale e condividere gli obiettivi del progetto. Nello scorso mese è stato inoltre sottoposto un questionario sul clima aziendale, anonimo, per comprendere eventuali elementi di criticità nei rapporti e nell'organizzazione. I collaboratori aziendali sono un totale di 16 unità ed è stata definita una specifica tabella dove sono riassunti i dati, la tipologia di contratto del singolo dipendente e tale tabella viene condivisa e allegata al presente incontro di presentazione.
- **Fornitori** - sono stati sottoposti ad iter di qualifica, sono stati coinvolti con specifici questionari ai quali hanno dato risposte ai quesiti sottoposti. L'iter di qualifica tiene conto degli aggiornamenti delle nuove collaborazioni.
- **Territorio** - Quanto detto in precedenza sul consorzio ha coinvolto tutti gli associati nel Vino Nobile di Montepulciano, inoltre direttamente Icario ha informato tutti i vicini-confinanti sul progetto aziendale ricercando una collaborazione in merito.
- **Clients** - I clienti aziendali saranno informati sul progetto di sostenibilità aziendale e sullo stato della certificazione Equalitas una volta concluso l'iter di certificazione attraverso una informativa diretta e dando risalto all'iter di certificazione attraverso i media convenzionali e gli strumenti di comunicazione diretta (sito web, social media). Inoltre, i prodotti aziendali saranno caratterizzati da specifici loghi che testimonieranno l'avvenuta certificazione.

## 2.5) PERFORMANCE AZIENDALI

Icaro è specializzata nella produzione, lavorazione e commercializzazione di vini di alta qualità, con una superficie complessiva di 56 ettari, dei quali 27 sono dedicati esclusivamente alla viticoltura. Il vigneto, disposto ad anfiteatro, beneficia di un microclima unico che contribuisce alla qualità e all'identità dei vini di Icaro.

Nel 2025, il vigneto di Icaro ha registrato una produzione complessiva di 577 ettolitri di vino, con una netta predominanza di Vino Nobile.

### Vino prodotto: Anno 2025 (hl)

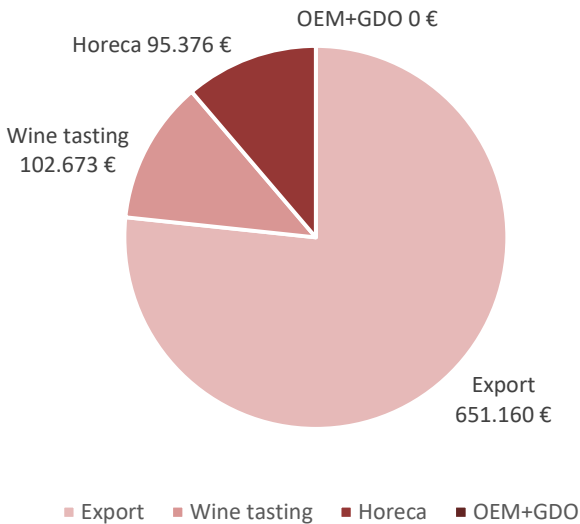


Icaro si distingue non solo per la qualità dei suoi prodotti, ma anche per l'attenzione dedicata al cliente. Uno degli elementi centrali della filosofia di Icaro è sicuramente la capacità di offrire esperienze uniche legate all'enoturismo, come degustazioni guidate, visite e percorsi esperienziali, che permettono di scoprire il legame profondo tra il territorio e la tradizione vitivinicola di Montepulciano. Grazie a questa strategia che coniuga qualità, sostenibilità e attenzione verso il cliente, nel corso del 2025 l'azienda ha conseguito i seguenti risultati.

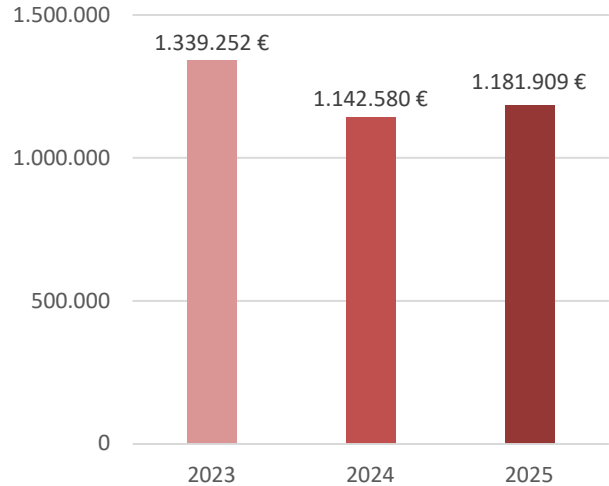
Indicatore	Valore 2023	Valore 2024	Valore 2025
Fatturato aziendale	1.339.252,44 €	1.142.579,62 €	1.181.909 €
Fatturato aziendale - Export	407.353,34 €	304.104,55 €	651.160 €
Fatturato aziendale - Wine tasting	436.545,52 €	453.417,61 €	102.673 €
Fatturato aziendale - Horeca	149.480,24 €	178.388,31 €	95.376 €
Fatturato aziendale - OEM + GDO	160.692,00 €	44.216,19 €	-
N° bottiglie vendute	81.706 unità	56.545 unità	66.036 unità
N° bottiglie vendute - Export	38.848 unità	20.738 unità	52.840 unità
N° bottiglie vendute - Wine tasting	10.776 unità	11.139 unità	6.673 unità
N° bottiglie vendute - Horeca	12.562 unità	17.542 unità	7.779 unità
N° bottiglie vendute - OEM + GDO	19.520 unità	2.456 unità	-

Il fatturato aziendale di Icario deriva principalmente dalla commercializzazione delle proprie produzioni, con una significativa presenza nei mercati esteri, e dalle degustazioni di vino, che rappresentano un importante valore aggiunto per l'azienda.

Fatturato aziendale: Anno 2025



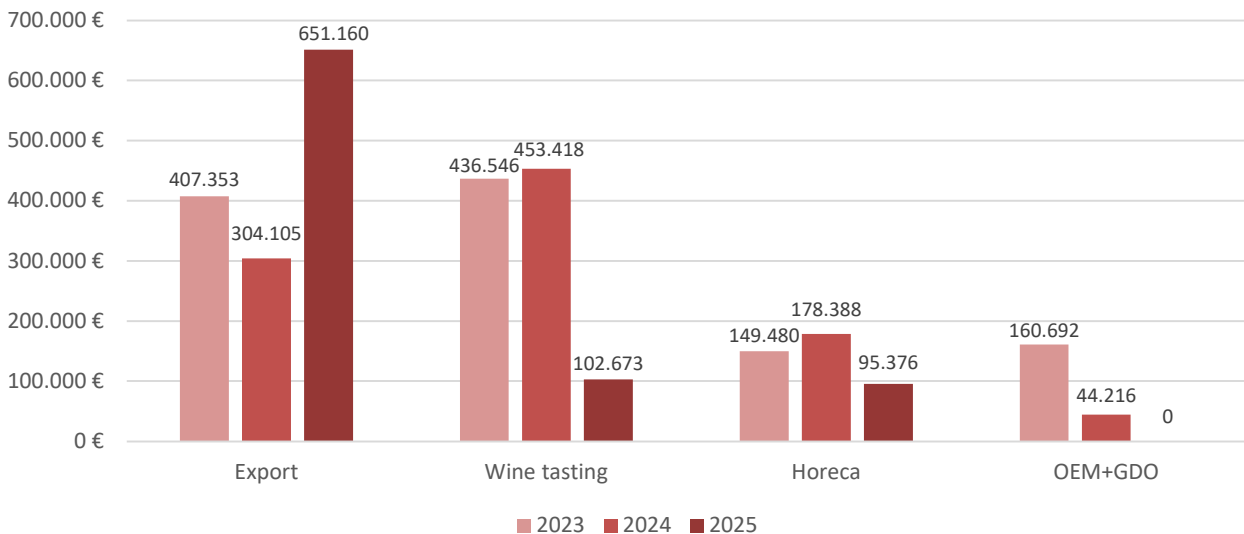
Fatturato aziendale: Triennio 2023-2025



Confrontando i dati economici degli anni precedenti, il fatturato complessivo di Icario mostra una sostanziale stabilità, con un lieve incremento rispetto al 2024. Il volume dell'export ha registrato un significativo incremento, evidenziando una dinamica notevolmente positiva e un rafforzamento della presenza sui mercati internazionali.

Contestualmente, si è osservata una moderata contrazione nel canale Ho.Re.Ca. e un calo più marcato nelle attività di wine tasting. Inoltre, nel corso dell'anno sono stati progressivamente disattivati i canali OEM e GDO, con l'obiettivo di focalizzare l'attività sui mercati principali e più profittevoli.

Fatturato aziendale: Triennio 2023-2025



## 2.6) QUALITÀ CERTIFICATA

Icaria opera da sempre seguendo un modello di sviluppo sostenibile, in cui la salute delle viti e del territorio rappresenta una delle maggiori priorità dell'azienda. La filosofia di Icario è basata su un approccio eco-friendly, eliminando l'uso di diserbanti o insetticidi e riducendo quanto più possibile i trattamenti fitosanitari nelle tecniche agronomiche.

La sostenibilità dell'attività aziendale è certificata, dal 2021, secondo lo standard "EQUALITAS – Standard SOPD "Organizzazione Sostenibile – OS", a testimonianza dell'impegno costante nel perseguire pratiche responsabili e rispettose dell'ambiente lungo l'intera filiera produttiva.

## 2.7) AUDIT INTERNI

Nell'ambito del proprio sistema di gestione, durante l'anno, Icario ha programmato l'attività di audit interni, per verificare la conformità dei sistemi di gestione, condotta sia da personale interno, sia da consulenti esterni qualificati nei diversi ambiti.

A partire dal 2021 l'attività di auditing interna si è focalizzata sui requisiti in materia di sostenibilità, previsti dallo standard Equalitas.

Dalle verifiche disposte nel 2025 non sono state rilevate aree di particolare criticità.

## 2.8) ANALISI DEGLI IMPATTI

Facendo riferimento ai GRI Standards 2021, l'azienda ha implementato un processo strutturato per l'identificazione dei temi materiali, finalizzato all'individuazione degli impatti economici, ambientali e sociali più significativi connessi alle proprie attività e alla catena del valore, coinvolgendo tutti gli stakeholders aziendali.

A partire dall'analisi del contesto operativo di Icario, delle attività svolte e della sua struttura organizzativa, sono stati mappati gli impatti generati dall'azienda, sia in termini positivi che negativi. Successivamente, gli impatti così individuati sono stati valutati tenendo conto della loro entità, probabilità di accadimento e rilevanza percepita.

Tale processo ha portato all'identificazione di quattro temi materiali, sintetizzati nella tabella sottostante.

TEMA	GESTIONE DEL TEMA
Sostenibilità e ambiente	<p>L'attività di produzione vinicola comporta una serie di impatti ambientali lungo l'intero ciclo produttivo, dalla coltivazione delle uve alla vinificazione, fino all'imbottigliamento e alla commercializzazione: i trasporti di materie prime e imballaggi, l'uso di fertilizzanti, il consumo di acqua ed energia elettrica, nonché i materiali di scarto prodotti generano inevitabilmente emissioni di gas serra. Per limitare l'impatto delle proprie attività sull'ambiente Icario adotta pratiche di lavorazione responsabili e sostenibili, e, a partire dal 2024, monitora la CO2 equivalente prodotta, in modo da definire degli obiettivi di riduzione progressiva di emissioni.</p> <p>In aggiunta, il processo di coltivazione, di vinificazione, le attività di cantina e di pulizia possono causare stress idrico locale e scarichi</p>

	<p>potenzialmente inquinanti. Pertanto, l'azienda effettua controlli periodici volti a verificare la qualità dell'acqua.</p>
Risorse umane	<p>Icario riconosce l'importanza di un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso della dignità di ogni persona. In quest'ottica l'azienda ha adottato un approccio proattivo alla tutela dei diritti umani, alla promozione della parità di genere e al rispetto delle diversità. A supporto di tali principi, Icario ha implementato un sistema di segnalazione, accompagnato da un dettagliato codice etico, volto a prevenire qualsiasi forma di discriminazione e di lavoro forzato o minorile, garantendo la libertà di associazione e contrattazione collettiva.</p> <p>Icario si impegna a garantire condizioni di lavoro eque e dignitose, offrendo un'adeguata retribuzione e reali opportunità di crescita professionale, in un contesto lavorativo che valorizza la persona e tutela il benessere di ogni operatore.</p>
Sicurezza e tracciabilità del prodotto	<p>Contaminazioni o non conformità nei processi produttivi possono minare la sicurezza del prodotto finale. Icario, per contrastare tali problematiche ha implementato un efficace sistema HACCP, con verifiche igienico-sanitarie periodiche e relativa gestione delle non conformità.</p> <p>Icario predilige l'adozione di tecniche agronomiche di tipo naturale ed effettua da sempre una rigorosa selezione dei propri fornitori, scegliendo di collaborare soltanto con partner che rispettino elevati standard di qualità e sostenibilità.</p> <p>Icario, in aggiunta, garantisce la tracciabilità sia del prodotto che degli imballaggi lungo tutto la filiera attraverso periodiche prove di tracciabilità.</p>
Comunità locali	<p>L'attività aziendale incide sul benessere economico, ambientale e sociale della comunità locale. In tale ambito Icario risulta essere particolarmente attivo, non solo attraverso l'impiego di lavoratori locali, ma anche partecipando a progetti educativi per l'integrazione di bambini e ragazzi con disabilità.</p>

### 3) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

#### 3.1) GENERALITÀ

Icario è attualmente composto da un team di 11 operatori.

La struttura operativa si fonda su un'organizzazione snella ma funzionale, dove la Direzione crede fortemente nella crescita personale e professionale, vista come uno degli elementi di sviluppo maggiormente significativi. Per tale ragione l'obiettivo rimane la stabilizzazione dell'organico, compatibilmente alle risorse generate dall'attività e promuovendo al contempo il rispetto di ogni lavoratore e lavoratrice.

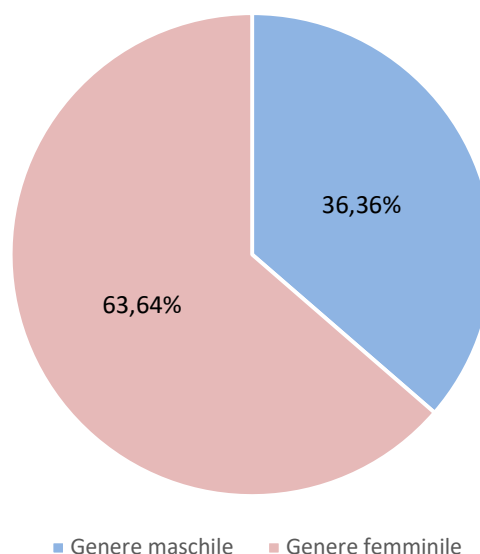
Oltre al personale dipendente, Icario si avvale della collaborazione continuativa di 2 lavoratori non subordinati, titolari di ditte individuali operanti conto terzi, per l'esecuzione delle lavorazioni agricole, nel rispetto della normativa vigente in materia di lavoro, sicurezza e ambiente.

Relativamente alla composizione dell'organico tra genere maschile e femminile, l'azienda persegue attivamente il raggiungimento della parità di genere, e nonostante le attività agricole sono storicamente di competenza maschile, Icario risulta essere in controtendenza con l'andamento generale del mercato e la situazione complessiva delle imprese del settore, presentando una netta prevalenza del genere femminile in tutte le attività dell'azienda, soprattutto nelle attività amministrative.

Anno 2025

Composizione dell'organico		
Genere	Totale	Percentuale
Uomini	4	36,36%
Donne	7	63,64%
Totale	11	100%

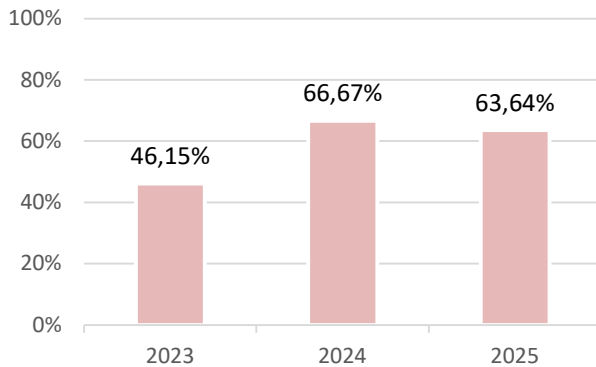
Composizione dell'organico per genere (%)



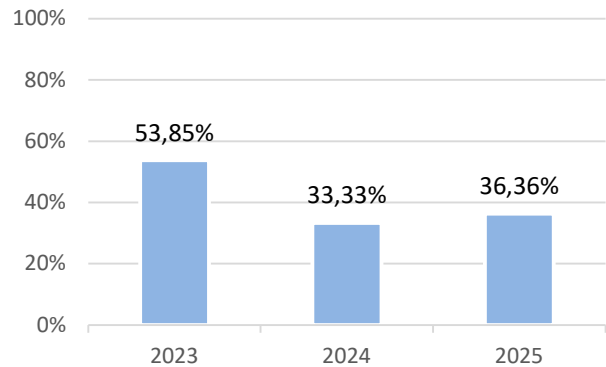


Triennio 2023-2025			
Genere	2023	2024	2025
Uomini	53,85%	33,33%	36,36%
Donne	46,15%	66,67%	63,64%

Presenza Femminile in Azienda:  
Triennio 2023-2025



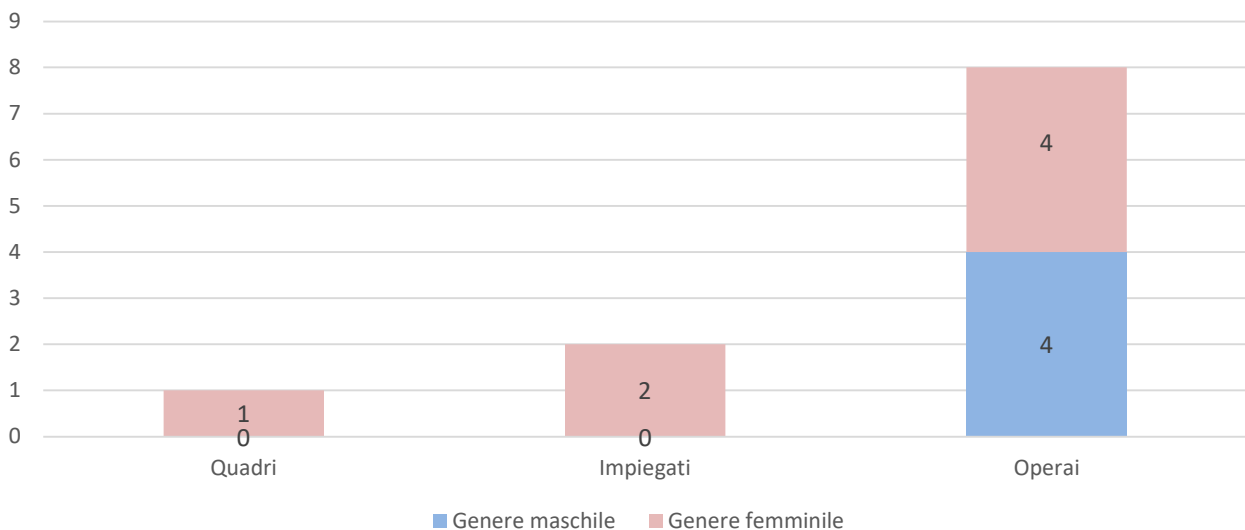
Presenza Maschile in Azienda:  
Triennio 2023-2025



Anno 2025

Suddivisione dell'organico per genere e qualifica						
Qualifica	Uomini		Donne		Totale	
	Quadri	0	-	1	14,29%	1
Impiegati	0	-	2	28,57%	2	18,18%
Operai	4	100%	4	57,14%	8	72,73%
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>

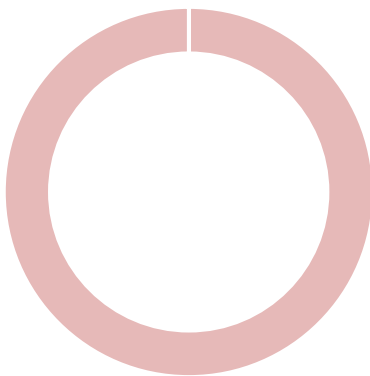
Suddivisione dell'organico per genere e qualifica





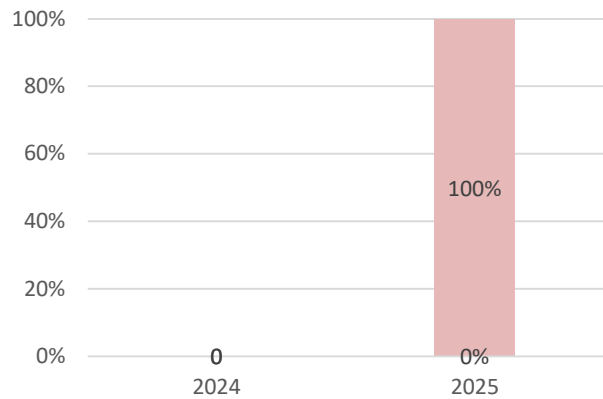
Quadri	2024		2025	
	Totale	Percentuale	Totale	Percentuale
Uomini	0	-	0	-
Donne	0	-	1	100%
Totale	0	-	1	100%

Quadri:  
Anno 2025



■ Genere maschile ■ Genere femminile

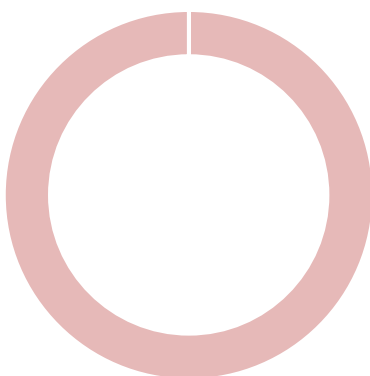
Quadri:  
Confronto 2024-2025



■ Genere maschile ■ Genere femminile

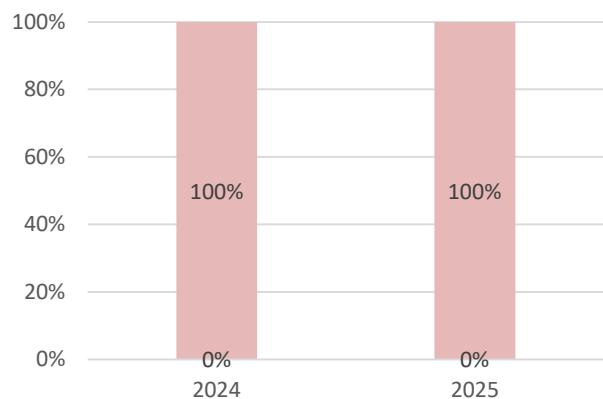
Impiegati	2024		2025	
	Totale	Percentuale	Totale	Percentuale
Uomini	0	-	0	-
Donne	4	100%	2	100%
Totale	4	100%	2	100%

Impiegati:  
Anno 2025



■ Genere maschile ■ Genere femminile

Impiegati:  
Confronto 2024-2025

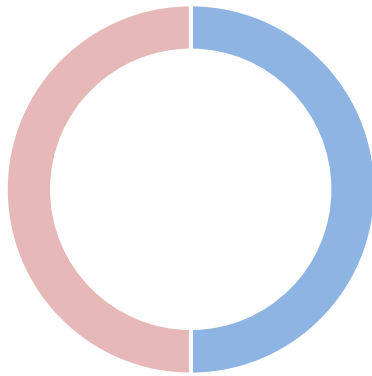


■ Genere maschile ■ Genere femminile



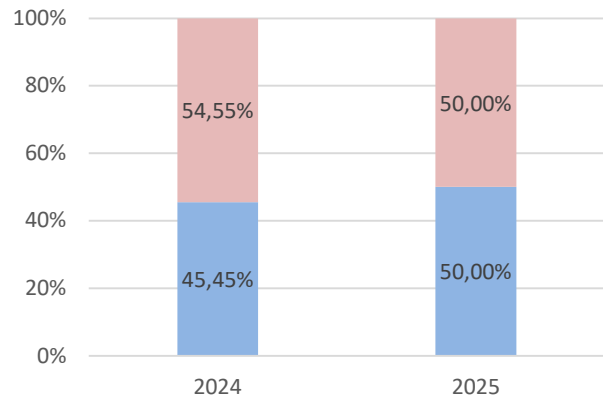
Operai Genere	2024		2025	
	Totale	Percentuale	Totale	Percentuale
Uomini	5	45,45%	4	50,00%
Donne	6	54,55%	4	50,00%
Totale	11	100%	8	100%

Operai:  
Anno 2025



■ Genere maschile ■ Genere femminile

Impiegati:  
Confronto 2024-2025

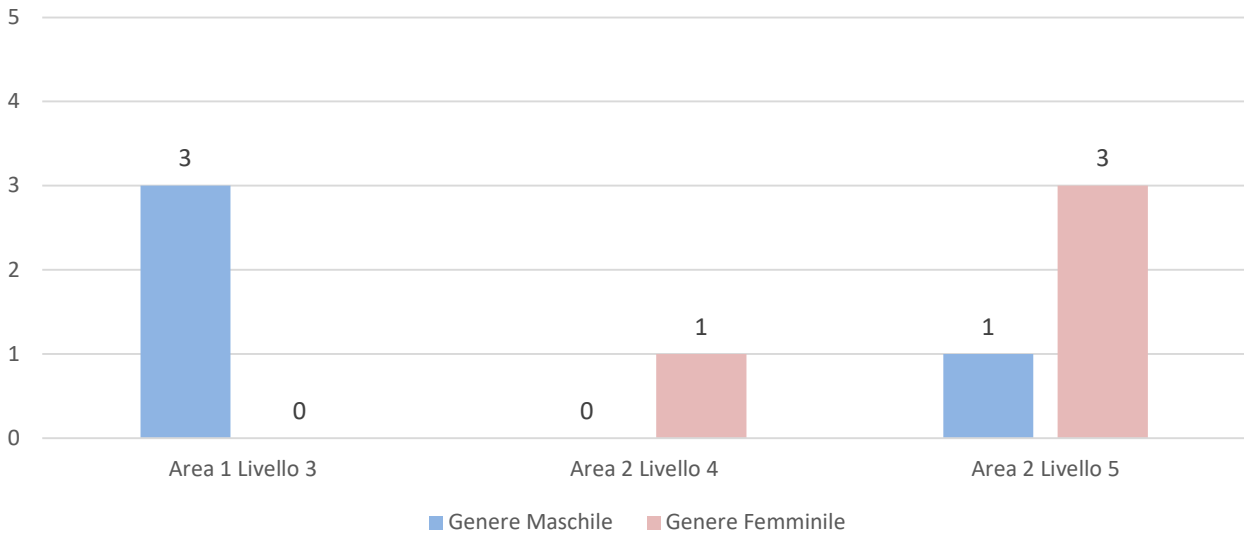


■ Genere maschile ■ Genere femminile

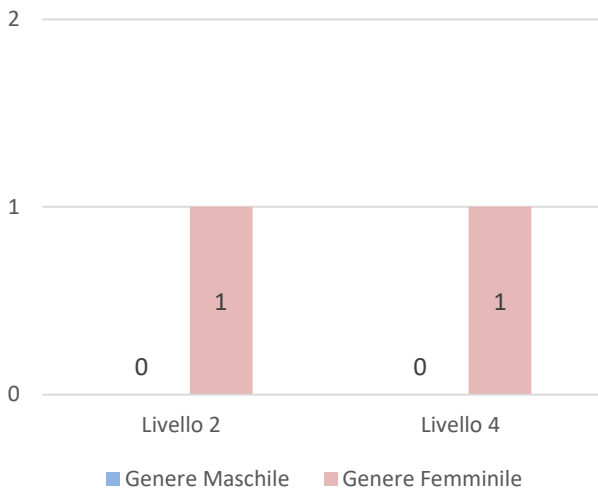
### 3.2) SUDDIVISIONE DELL'ORGANICO PER GENERE E QUALIFICA

Anno 2025

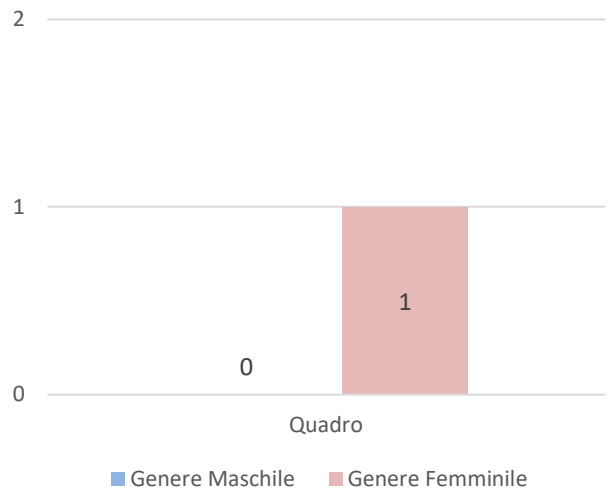
Suddivisione degli operai per genere e livello contrattuale



Suddivisione degli impiegati per genere e livello contrattuale



Suddivisione dei quadri per genere e livello contrattuale

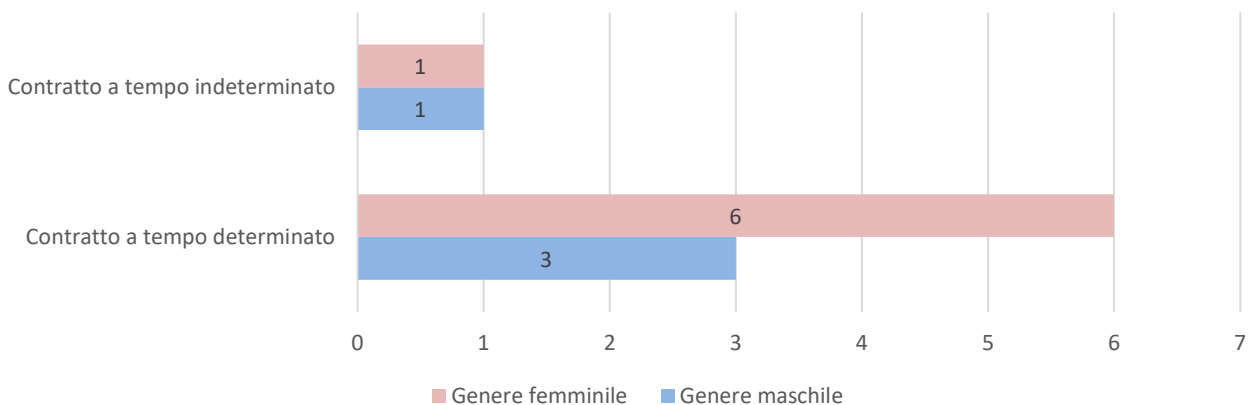


### 3.3) TIPOLOGIA DI CONTRATTO

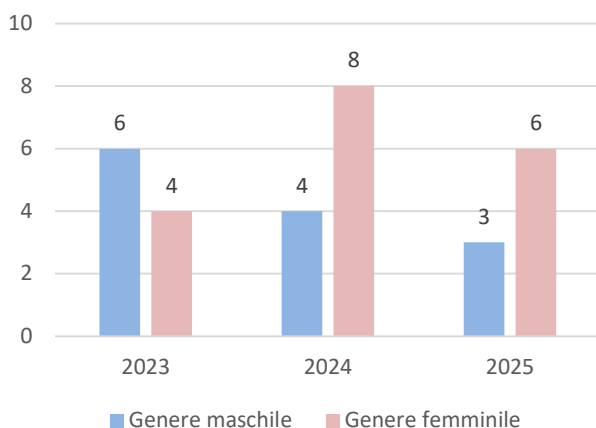
Per quanto riguarda le differenti tipologie di accordi di lavoro di Icario, la composizione dei contratti è fortemente influenzata dalla natura stagionale dell'attività vitivinicola che comporta picchi di operatività concentrati in determinati periodi dell'anno. Per rispondere in modo efficiente a queste esigenze produttive variabili, l'organico aziendale si caratterizza per una prevalenza di contratti a tempo determinato, affiancati da un gruppo di lavoratori a tempo indeterminato che sono rimasti piuttosto stabili nel tempo. Si tenga anche presente che la composizione dei contratti di lavoro è notevolmente condizionata dalle entrate e uscite, seppur minime, di personale, considerando che il numero di dipendenti in organico non è particolarmente elevato.

Suddivisione dell'organico per genere e tipologia di contratto									
Tipologia di contratto	Uomini			Donne			Totale		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Tempo determinato	6	4	3	4	8	6	10	12	9
Tempo indeterminato	1	1	1	2	2	1	3	3	2
<b>Totale</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>11</b>

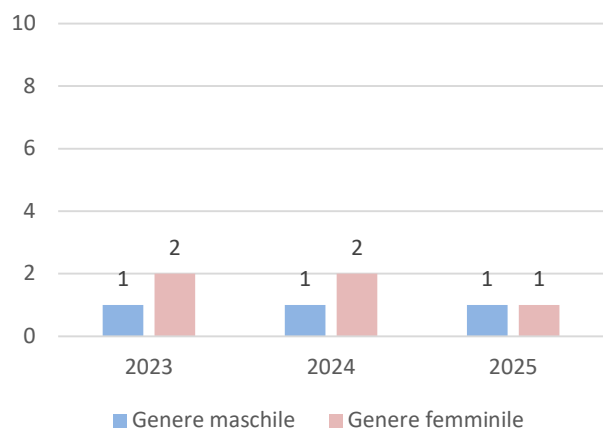
Suddivisione dell'organico per genere e tipologia di contratto:  
Anno 2025



Contratti a tempo determinato:  
Triennio 2023-2025

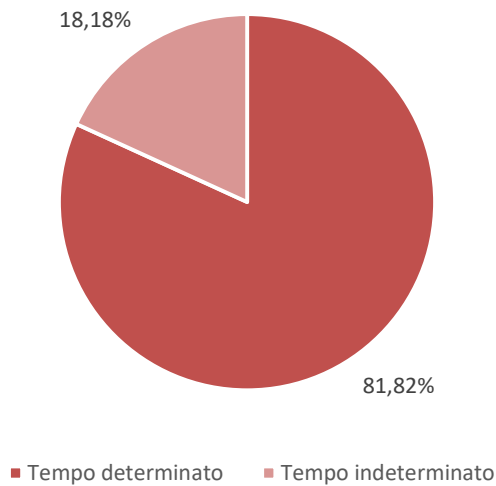


Contratti a tempo indeterminato:  
Triennio 2023-2025

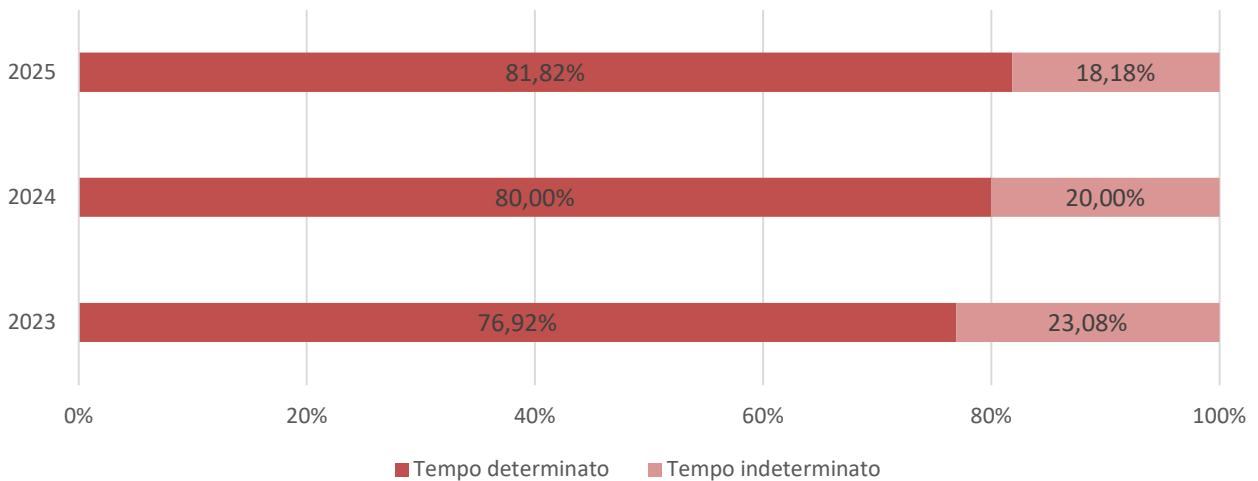


Composizione dei contratti di lavoro	2023	2024	2025
Contratti a tempo determinato sul totale dei contratti di lavoro	76,92%	80,00%	81,82%
Contratti a tempo indeterminato sul totale dei contratti di lavoro	23,08%	20,00%	18,18%

Composizione dei contratti di lavoro (%): Anno 2025

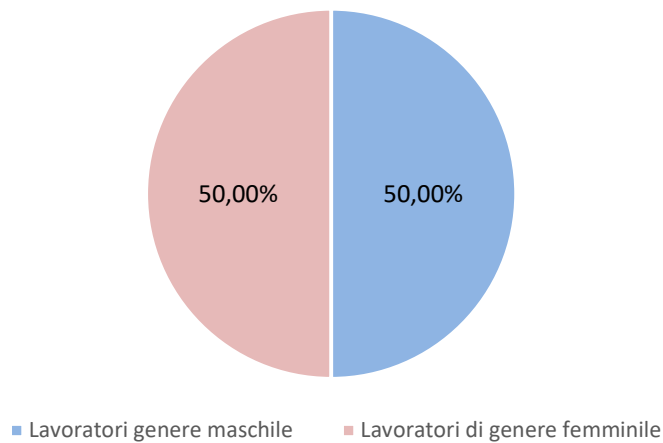


Composizione dei contratti di lavoro:  
Triennio 2023-2025

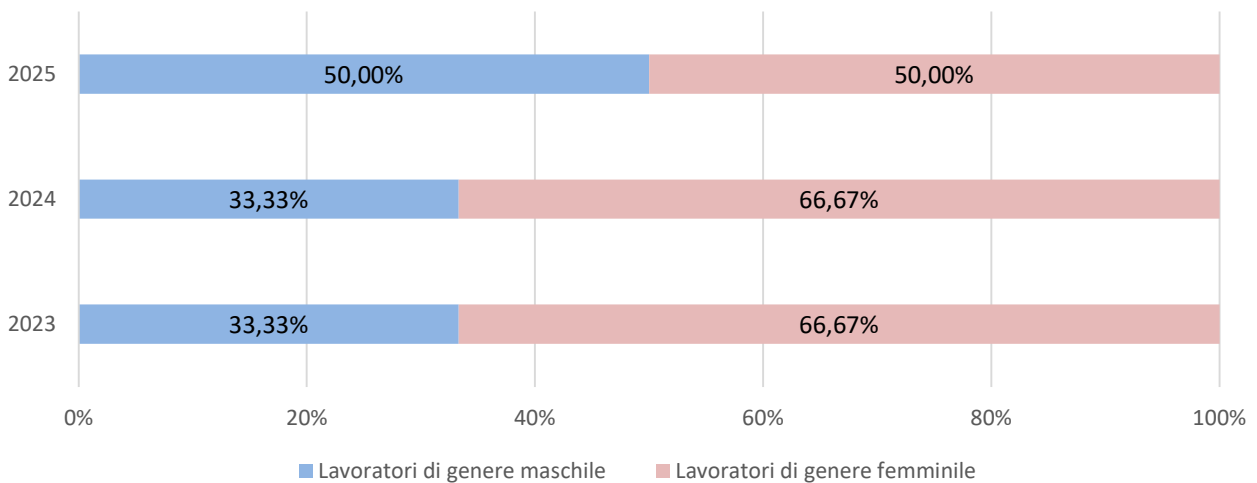


Composizione dei contratti di lavoro	2023	2024	2025
Contratti a tempo indeterminato tra i lavoratori di genere maschile	14,29%	20,00%	25,00%
Contratti a tempo indeterminato tra i lavoratori di genere femminile	33,33%	20,00%	14,29%
Lavoratori di genere maschile con contratto a tempo indeterminato su totale contratti a tempo indeterminato	33,33%	33,33%	50,00%
Lavoratori di genere femminile con contratto a tempo indeterminato su totale contratti a tempo indeterminato	66,67%	66,67%	50,00%

Composizione dei contratti di lavoro a tempo indeterminato (%):  
Anno 2025



Composizione contratti di lavoro a tempo indeterminato:  
Triennio 2023-2025



### 3.4) CONTINUITÀ DEI RAPPORTI DI LAVORO

L'organico aziendale presenta complessivamente un'età media di circa 46 anni, in aumento rispetto all'anno precedente in cui l'età media era di circa 39 anni. Nel corso dell'anno si sono verificati 5 licenziamenti volontari in seguito alla volontà dell'operatore di cambiare impiego, o a motivazioni di natura personale e non dovuto a malcontenti di alcun tipo.

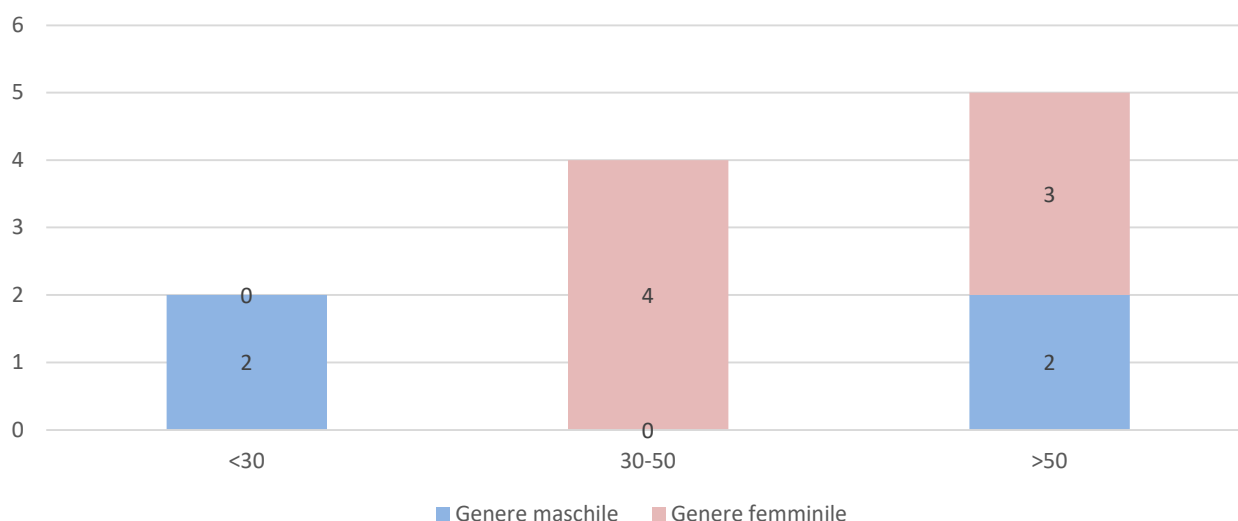
L'azienda favorisce anche l'inserimento lavorativo attraverso accordi con facoltà universitarie per la programmazione di stage e tirocini per differenti profili professionali.

In particolare, nel 2025 non è stato stipulato alcun accordo di stage lavorativo.

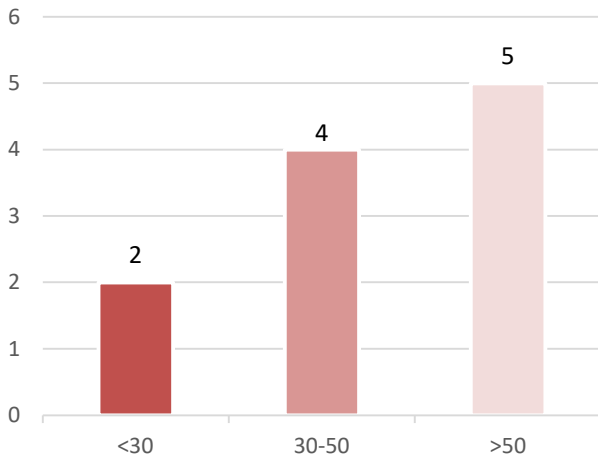
Età media dell'organico	2023	2024	2025
Età media totale	37,46	39,27	46,09
Età media dei lavoratori di genere maschile	37,71	40,40	40,25
Età media delle lavoratrici di genere femminile	37,17	38,70	49,43

Suddivisione dell'organico per genere e fasce d'età												
Fasce d'età	Uomini			Donne			Totale			Percentuale		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
<30	3	1	2	1	1	0	4	2	2	30,77%	13,33%	18,18%
30-50	2	2	0	5	9	4	7	11	4	53,85%	73,33%	36,36%
>50	2	2	2	0	0	3	2	2	5	15,38%	13,33%	45,46%
Totale	7	5	4	6	10	7	13	15	11	100%	100%	100%

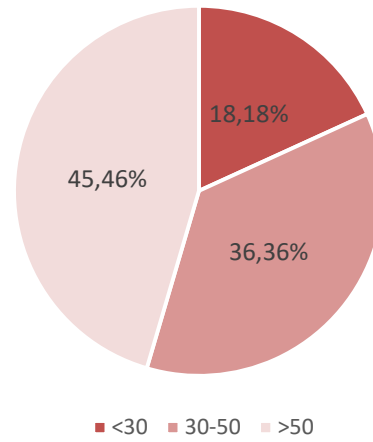
Suddivisione dell'organico per genere e fasce d'età:  
Anno 2025



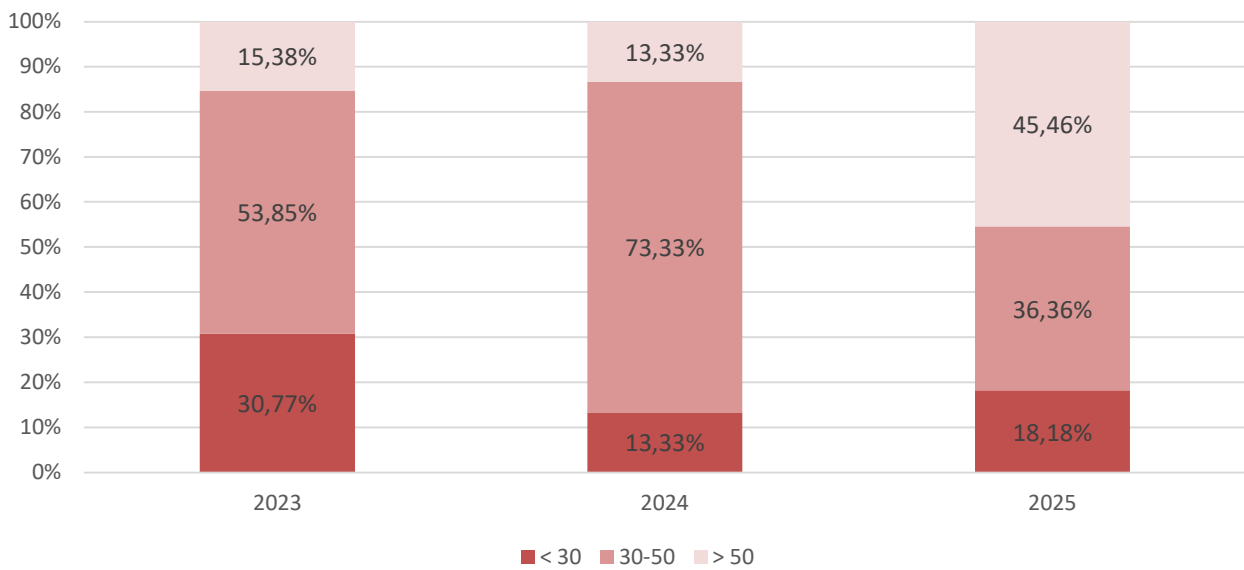
Composizione dell'organico per fasce d'età: Anno 2025



Composizione dell'organico per fasce d'età (%): Anno 2025



Composizione dell'organico per fasce d'età: Triennio 2023-2025

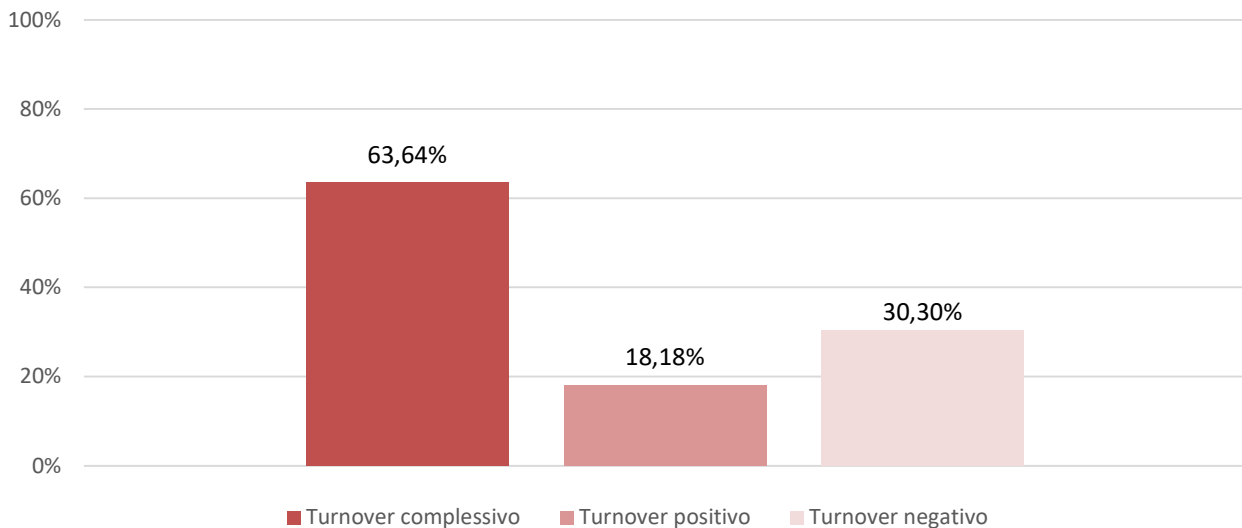


Con riferimento al tasso di turnover del personale Icario nel 2025 risulta essere in linea rispetto agli andamenti generali, dove l'elevato turnover complessivo, oltre ad essere influenzato dalla stagionalità dell'attività, risente dell'inserimento e dell'uscita di nuove risorse per l'attività di degustazione.

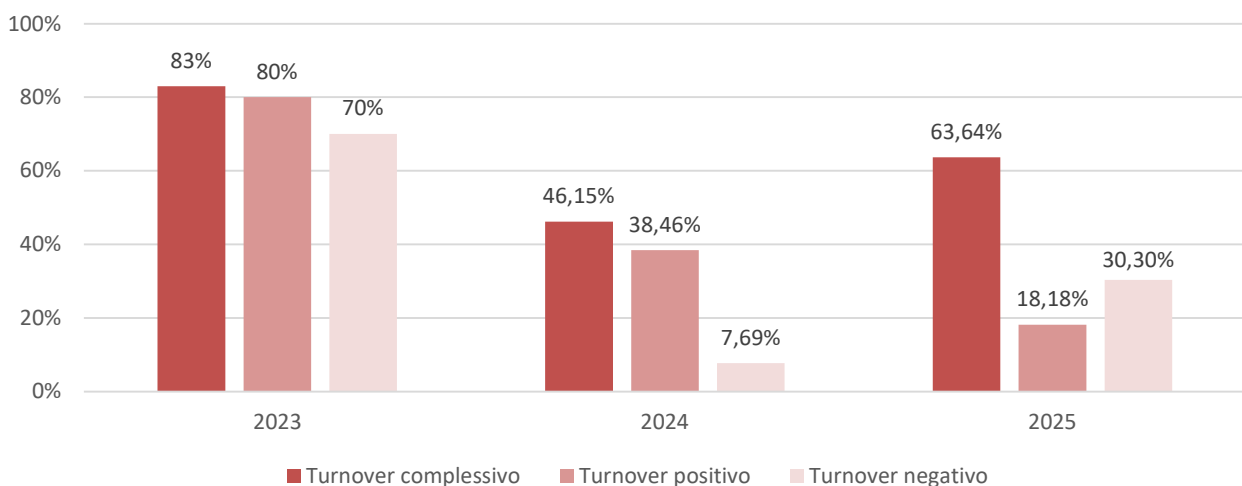
Prendendo in esame esclusivamente il turnover negativo il dato evidenzia come l'organico aziendale sia piuttosto stabile senza alcun segnale di malcontento.

Turnover	2023	2024	2025
Turnover complessivo	83%	46,15%	63,64%
Turnover positivo	80%	38,46%	18,18%
Turnover negativo	70%	7,69%	30,30%
Tasso di compensazione	Non monitorato	500%	40,00%

### Turnover 2025



### Turnover: Triennio 2023-2025



### 3.5) INDICATORI DELLA PARITÀ DI GENERE

Icario, a partire dal 2024, ha intrapreso un importante percorso volto a promuovere la parità di genere all'interno dell'organizzazione, in modo da favorire lo sviluppo di un ambiente di lavoro più equo e inclusivo. L'iniziativa mira a individuare eventuali squilibri e a adottare politiche che assicurino pari opportunità a tutte le persone in azienda, indipendentemente dal genere. Di seguito sono riportati i dati relativi al 2025.

#### **Presenza di donne nei ruoli direzionali**

Con riferimento alla composizione dell'organo direttivo, Icario, facendo parte della Dr. Helmut Rothenberger Holding non prevede ampi margini di modifica della Direzione aziendale attuale.

#### **Assunzioni di donne e giovani negli ultimi 5 anni (2020-2025)**

Assunzioni di operatori di genere femminile	8
Assunzioni giovani	3

\*Sono stati considerati esclusivamente i rapporti di lavoro in essere al 31/12/25

#### **Divario salariale**

	2024	2025
Retribuzione oraria media uomini	12,33 €	17,62 €
Retribuzione oraria media donne	12,12 €	21,36 €
DIVARIO SALARIALE*	1,67 %	-21,28 %

\*Il segno negativo sta ad indicare una differenza retributiva a favore del genere femminile

Il divario salariale, data la dimensione aziendale, si riferisce all'organico complessivo, senza distinzioni tra i diversi livelli o inquadramenti contrattuali. Ad ogni modo, al momento dell'assunzione vengono applicati le medesime condizioni economiche e contrattuali in funzione del ruolo e del livello di inquadramento.

#### **Tasso di rinuncia al lavoro o demansionamento in seguito a maternità/paternità**

Tasso di rinuncia	2024	2025
Operatori di genere maschile	-	-
Operatori di genere femminile	-	-

#### **Utilizzo di congedi parentali rapportato al genere**

Utilizzo di congedi	2024	2025
Operatori di genere maschile	-	-
Operatori di genere femminile	1	-

Giorni di congedo	2024	2025
Operatori di genere maschile	-	-
Operatori di genere femminile	242	-

### 3.6) CLIMA AZIENDALE

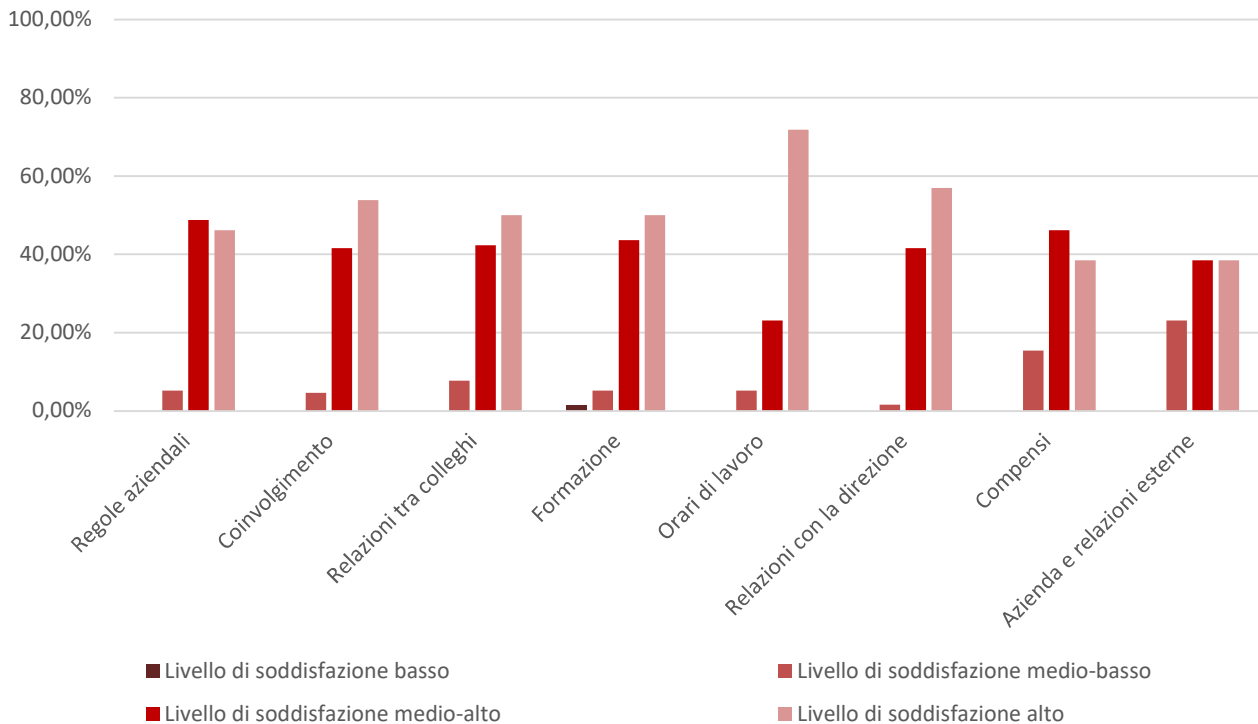
Icario almeno ogni tre anni sottopone a tutto il personale aziendale un questionario per la valutazione del clima aziendale e del livello di soddisfazione del personale, per identificare eventuali problematiche e per definire le opportune azioni di miglioramento.

Ad inizio 2026 è stata condotta una nuova indagine sul clima aziendale, i cui risultati sono riportati nella tabella sottostante.

#### Indagine clima aziendale 2026

CATEGORIA	LIVELLO DI SODDISFAZIONE			
	Basso	Medio-Basso	Medio-Alto	Alto
Regole aziendali	0,00%	5,13%	48,72%	46,15%
Coinvolgimento	0,00%	4,62%	41,54%	53,85%
Relazioni tra colleghi	0,00%	7,69%	42,31%	50,00%
Formazione	1,28%	5,13%	43,59%	50,00%
Orari di lavoro	0,00%	5,13%	23,08%	71,79%
Relazioni con la direzione	0,00%	1,54%	41,54%	56,92%
Compensi	0,00%	15,38%	46,15%	38,46%
Azienda e relazioni esterne	0,00%	23,08%	38,46%	38,46%

#### Clima aziendale



### 3.7) FORMAZIONE

La Direzione aziendale considera la formazione del personale un elemento centrale per lo sviluppo e la competitività di Icario, sia per i neoassunti in modo da allinearsi alle procedure operative, che per il personale già in organico che ha l'opportunità di ampliare le proprie conoscenze e competenze.

L'attività di formazione viene pianificata annualmente tenendo conto di tutte le scadenze previste dalla normativa in materia di sicurezza sul luogo di lavoro e igiene alimentare.

Nel corso del 2025, l'azienda ha sottoposto parte dell'organico a 10 sessioni formative, come riportato nel seguente schema.

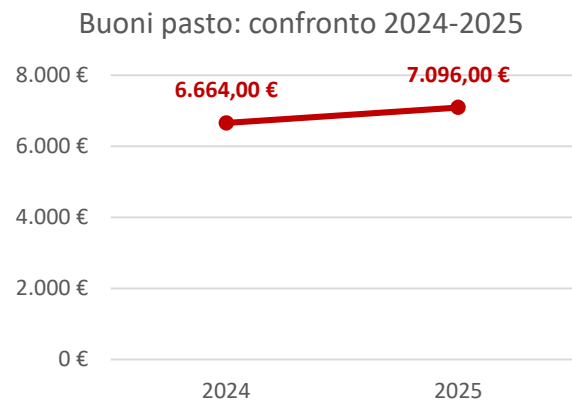
Corso di aggiornamento per Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)	1
Corso di aggiornamento per Addetti al Servizio Antincendio	1
Formazione lavoratore parte generale e specifica	4
Corso di aggiornamento sulla sicurezza di base dei lavoratori	1
Corso di formazione teorico-pratica per lavoratori addetti alla conduzione di carrelli industriali semoventi	1
Corso di formazione teorico-pratica per lavoratori addetti alla conduzione di escavatori idraulici, caricatori frontali e terne	1
Corso di formazione per utilizzatori di prodotti fitosanitari	1

### 3.8) WELFARE

Icario si impegna attivamente nel garantire il benessere sociale e personale di tutti i suoi operatori, con un'attenzione particolare all'implementazione di misure concrete a sostegno del reddito.

In tale ambito, Icario promuove iniziative finalizzate a migliorare la qualità della vita dei dipendenti, integrando la retribuzione con strumenti che rispondano ai bisogni quotidiani delle persone.

In particolare, nel 2025, l'azienda ha erogato un totale di 887 buoni pasto dall'importo complessivo di 7.096,00€ rivolti ai dipendenti del settore accoglienza e manutenzione.





#### 4) SICUREZZA SUL LAVORO

La sicurezza sul lavoro rappresenta per Icario un valore fondamentale, non solo per garantire la tutela dell'integrità fisica e psicologica dei lavoratori, ma anche come fattore determinante per lo sviluppo e la sostenibilità nel lungo termine. Un ambiente di lavoro sicuro favorisce infatti la serenità del personale, contribuendo in modo concreto alla qualità e all'efficienza delle attività produttive. Per tali ragioni l'azienda investe costantemente risorse nel miglioramento delle strutture e delle attrezzature, con particolare riguardo alle attività di prevenzione, prime tra tutte la formazione del personale.

Negli ultimi anni il numero degli infortuni è risultato costantemente basso e nel 2024, come nel 2023, non si è verificato alcun incidente. Nel 2025, invece, si sono verificati 3 infortuni per un totale di 24 giorni di assenza.

Di seguito sono riportati i dati i valori degli indicatori in materia di sicurezza tenuti sotto controllo che mostrano la seguente situazione.

Indicatori di sicurezza	2023	2024	2025
Indice di Frequenza (n. eventi*1000000/ ore lavorate)	0	0	156,80
Indice di Gravità (gg assenza*1000/ ore lavorate)	0	0	1,25

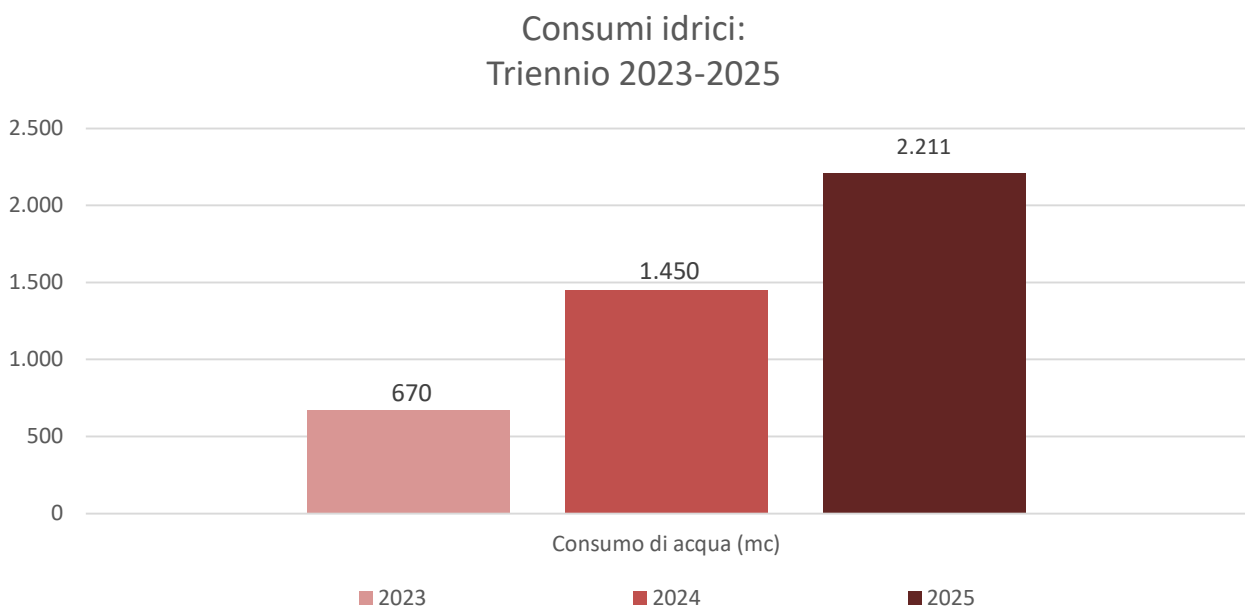
## 5) IMPATTO AMBIENTALE

Nell'ambito della sostenibilità, Icario è concretamente attiva nella riduzione del proprio impatto sull'ambiente, adottando pratiche responsabili in tutte le fasi della propria filiera produttiva. Questo impegno si traduce in un'attenta gestione dei consumi idrici, energetici e delle materie prime, con l'obiettivo di minimizzare gli sprechi e ottimizzare l'utilizzo delle varie risorse. Particolare attenzione viene riservata soprattutto all'utilizzo responsabile dell'acqua, risorsa fondamentale per l'intero processo produttivo. Tuttavia, data la natura dell'attività principale dell'azienda, ovvero la produzione vinicola, risulta impossibile ridurre il consumo idrico sotto determinati livelli.

Si tenga presente che la variabilità dei volumi produttivi da un anno all'altro influenza inevitabilmente i livelli complessivi dei consumi aziendali.

### 5.1) CONSUMI IDRICI

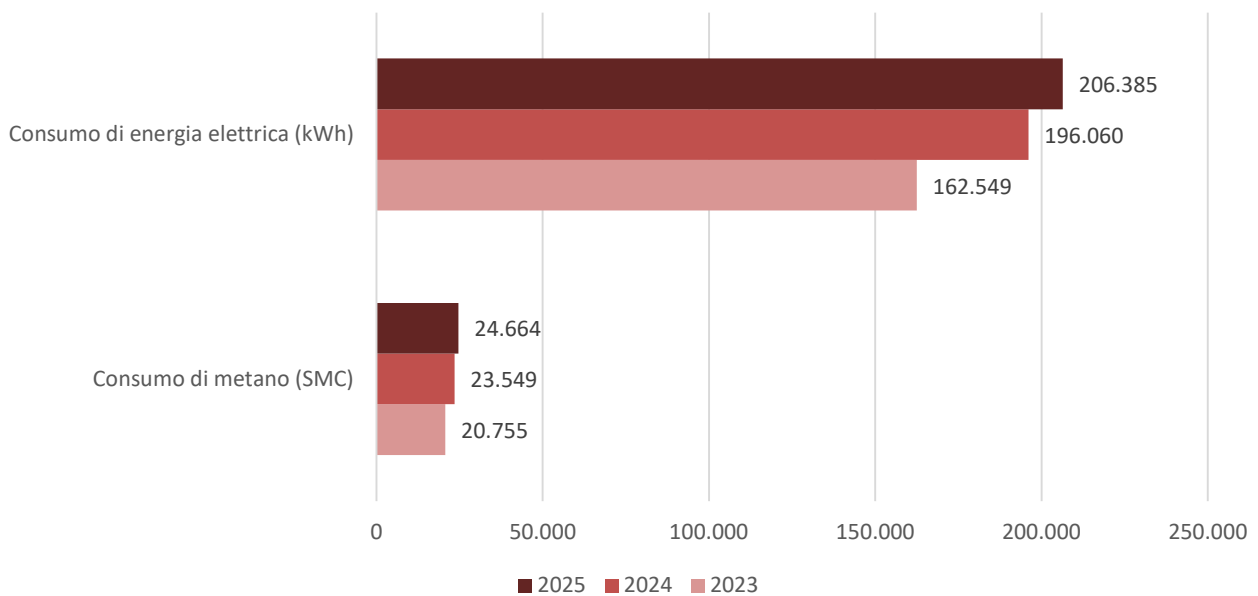
	2023	2024	2025
<b>Totale acqua consumata da acquedotto (m<sup>3</sup>)</b>	670	1.450	2.211



## 5.2) CONSUMI ENERGETICI

	2023	2024	2025
<b>Consumo di metano (SMC)</b>	20.755	23.549	24.664
<b>Consumo di energia elettrica (KWh)</b>	162.549	196.060	206.385
<b>Consumo di carburante agricolo (lt.)</b>	-	10.000	4.000
<b>Consumo di carburante per automezzi aziendali (lt.)</b>	-	1.548	1.687

Consumi energetici:  
Triennio 2023-2025



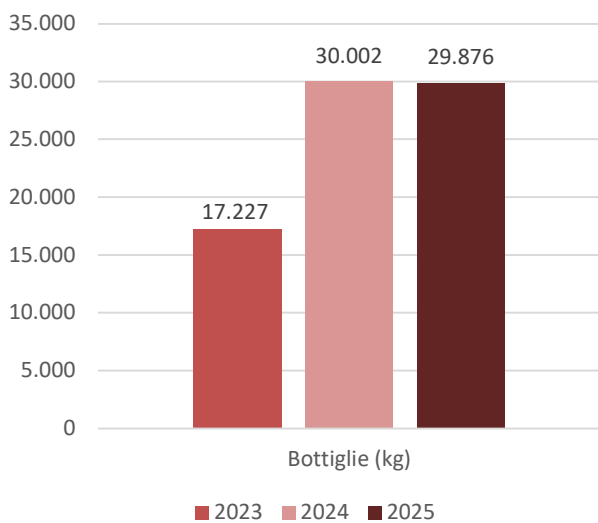
#### 5.4) CONSUMI DI MATERIALI PER IMBOTTIGLIAMENTO E TAPPATURA

Di seguito sono riportati tutti i dati relativi al consumo dei materiali per l'imbottigliamento nel corso del 2025.

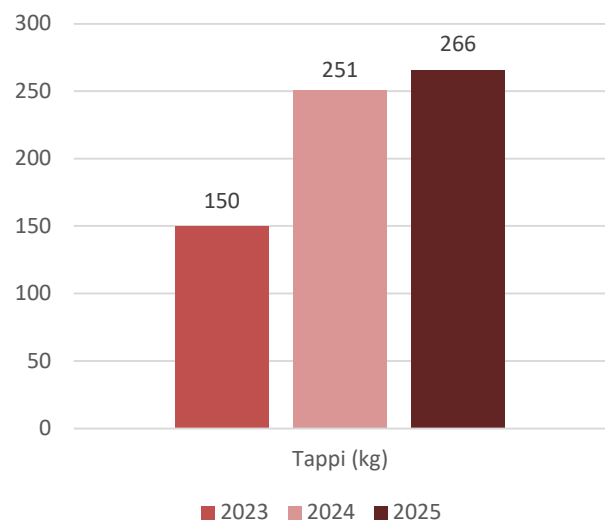
BOTTIGLIE	2023	2024	2025
Bottiglie utilizzate (kg)	17.227,40	30.001,65	29.876
Bottiglie utilizzate (n.)	35.244	59.939	66.391

TAPPI	2023	2024	2025
Tappi utilizzati (kg)	149,79	250,74	265,56
Tappi utilizzati (n.)	35.244	58.998	66.391

Bottiglie utilizzate:  
Triennio 2023-2025



Tappi utilizzati:  
Triennio 2023-2025



#### 5.5) GESTIONE DEI RIFIUTI

Relativamente alla produzione di materiale di scarto nel 2025, Icario non gestisce direttamente lo smaltimento dei rifiuti, affidandosi completamente ad un fornitore esterno che ne cura tutti gli aspetti, dal ritiro alla tenuta della relativa documentazione.



## 5.6) PERFORMANCE AMBIENTALI: IMPRONTA CARBONICA E IMPRONTA IDRICA

Nel corso del 2024, Icario ha avviato un percorso di misurazione delle proprie performance ambientali, effettuando per la prima volta il calcolo dell'impronta carbonica e dell'impronta idrica. In un'ottica di progressiva riduzione dell'impatto ambientale, tale iniziativa rappresenta un passaggio fondamentale verso una gestione sempre più consapevole e trasparente delle prestazioni aziendali, in linea con la volontà di integrare i principi di sostenibilità nelle decisioni operative e strategiche.

Il 2024 costituisce pertanto l'anno base di riferimento su cui saranno costruiti i futuri confronti, nonché il punto di partenza di un processo evolutivo volto a definire e mettere in atto azioni concrete di efficientamento.

I risultati ottenuti costituiscono una rappresentazione puntuale dello stato attuale. Risulta quindi indispensabile monitorare nel tempo l'evoluzione dei parametri ambientali presi in esame, al fine di valutare l'andamento e l'efficacia delle azioni intraprese. In questo contesto, sono stati definiti specifici obiettivi aziendali di miglioramento, orientati alla progressiva riduzione dei consumi idrici e delle emissioni di gas a effetto serra.

### **CARBON FOOTPRINT**

#### **Metodologia e assunzioni del calcolo**

Il presente studio è stato realizzato in conformità alla norma ISO 14064-1:2018 Greenhouse gases - Part 1: Specification with guidance at the organization level for quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals, con l'obiettivo di rendicontare i risultati della quantificazione delle emissioni di GHG secondo i principi di rilevanza, completezza, consistenza, accuratezza e trasparenza, al fine di identificare le aree di impatto in termini di emissioni di GHG e di individuare le aree di potenziale miglioramento, prendendo in considerazione i seguenti gas a effetto serra: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, NF<sub>3</sub>, SF<sub>6</sub>, HFC, PFC e altri GHG.

Icario ha considerato le emissioni di GHG (Greenhouse Gases) adottando l'approccio del controllo, quantificando tutte le emissioni di GHG dirette e indirette derivanti dalle attività sulle quali l'organizzazione ha il controllo operativo e finanziario.

I dati primari, raccolti direttamente presso Società Agricola Icario A.R.L., sono stati inseriti all'interno del calcolatore IWINE-Q&S dall'azienda facendo primariamente riferimento alla propria documentazione (fatture, registri aziendali, documenti...).

Per ciascun dato inserito è tenuta traccia del documento a cui fa riferimento, al tipo di misura o stima effettuata per rilevare il dato e al corrispondente livello di incertezza associato.

Per quanto riguarda i dati secondari si è cercato di ottenere il dato effettivo, qualora ciò non fosse stato possibile, si è proceduto ad effettuare calcoli o stime che consentissero di ottenere un dato quanto più affidabile possibile utilizzando anche dati riconosciute a livello internazionale.

Si è comunque tenuto traccia del livello di incertezza del dato.

Tutti i dati raccolti fanno riferimento al periodo 01/01/2024 – 31/12/2024.

Le emissioni di GHG dirette sono quantificate separatamente per CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O.

Per il calcolo dell'impronta carbonica sono stati utilizzati i GWP (Global Warming Potential) per un periodo di 100 anni pubblicati nel sesto rapporto di valutazione (AR6) dell'IPCC nel 2021 (sono state considerate anche le emissioni di origine biogenica).



Al fine di minimizzare l'incertezza e fornire risultati accurati, coerenti e riproducibili, Icario nel quantificare le proprie emissioni GHG dirette ha adottato il calcolatore IWINE-Q&S.

I fattori di emissione GHG utilizzati derivano dal database integrato al calcolatore IWINE-Q&S, e provengono da fonti bibliografiche e database riconosciuti: i coefficienti di emissione sono stati ottenuti da Ecoinvent 3.9.1, mentre i fattori di conversione utilizzati per i Gas Refrigeranti provengono da IPCC, 2021.

Il calcolatore effettua le seguenti esclusioni a causa della irrilevanza del dato sugli impatti da considerare, o per mancanza di un coefficiente di conversione nei database a disposizione:

- Emissioni di competenza dei settori rappresentanza, trasporti per vendite, fase d'uso, e la quota parte di ammortamento delle emissioni imputabili alla produzione delle attrezzature e delle strutture.
- Non sono considerate nel calcolo le emissioni dovute all'utilizzo del prodotto e il suo smaltimento.
- Non sono considerate nel calcolo le emissioni associate alla produzione e al trasporto dei gas refrigeranti acquistati.
- Per i veicoli terzi viene considerata solo alimentazione a Diesel.
- Per calcolare le emissioni collegate allo smaltimento della carta e del cartone, si considera una percentuale di riciclo pari al 35%.

I gas riconosciuti da IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) come significativi per il loro effetto serra, e indicati nella norma ISO UNI 14064:2018 sono:

- anidride carbonica (CO<sub>2</sub>)
- metano (CH<sub>4</sub>)
- ossido di diazoto (N<sub>2</sub>O)
- idrofluorocarburi (HFC)
- idrofluoroeteri (HFE)
- perfluorocarburi (PFC)
- esafluoruro di zolfo (SF<sub>6</sub>)

### **Risultati del calcolo**

Di seguito vengono presentati i risultati del calcolo dei gas a effetto serra (GHG) attribuibili alle attività aziendali nel 2024, con le emissioni quantificate e riportate in modo distinto per ciascun gas considerato, CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> e N<sub>2</sub>O, ed espresse complessivamente in tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente, al fine di fornire una rappresentazione chiara e trasparente dell'impatto emissivo complessivo dell'organizzazione.

<b>Emissioni Dirette</b>	<b>Totale</b>	<b>CO<sub>2</sub></b>	<b>CH<sub>4</sub></b>	<b>N<sub>2</sub>O</b>	<b>ALTRI GAS</b>
<i>Emissioni Dirette non biogeniche</i>					
Produzione fertilizzanti minerali	0,0080	0,0068	0,0008	0,0004	0,0000
Combustione mobile di carburanti con veicoli di proprietà	39,7674	35,9243	3,2531	0,0186	0,5715
Combustione stazionaria di carburanti	74,1325	65,4993	8,3372	0,0000	0,2959



<b>Totale Emissioni Dirette non biogeniche</b>	<b>113,9079</b>	<b>101,4304</b>	<b>11,5911</b>	<b>0,0190</b>	<b>0,8674</b>
<i>Emissioni Dirette biogeniche</i>					
Produzione fertilizzanti organici	0,0545	0,0492	0,0046	0,0000	0,0006
Emissioni in aria di N2O da concimazione azotata	1,0590	0,0000	0,0000	0,0040	0,0000
<b>Totale Emissioni Dirette biogeniche</b>	<b>1,1135</b>	<b>0,0492</b>	<b>0,0046</b>	<b>0,0040</b>	<b>0,0006</b>
<b>Totale Emissioni Dirette</b>	<b>115,0214</b>	<b>101,4796</b>	<b>11,5957</b>	<b>0,0230</b>	<b>0,8681</b>

<b>Emissioni Indirette</b>	<b>Totale CO2</b>
<i>Emissioni Indirette non biogeniche</i>	
Trasporto carburanti	0,1207
Trasporto di materiali da smaltire	0,0008
Trasporto fertilizzanti e fitofarmaci	0,0372
Trasporto materiali di confezionamento	1,5820
Trasporto materie prime	0,4136
Trasporto prodotti enologici	0,0859
<b>Totale Emissioni Indirette per Trasporto</b>	<b>2,2403</b>
Distribuzione e trattamento dell'acqua	0,1859
Distribuzione Energia Elettrica	0,4331
Emissioni derivanti dal pendolarismo dei dipendenti	18,4203
Produzione Combustibili	23,4692
Produzione di prodotti enologici	1,2143
Produzione di prodotti fitosanitari	3,0833
Produzione energia elettrica	7,2181
Produzione materiali di confezionamento	45,4492
Quantità di mosto acquistato	0,0000
Quantità di uva acquistata	31,0368
Quantità di uva conferita dai soci	0,0000
Quantità di vino sfuso acquistato	3,3102
<b>Totale Emissioni Indirette utilizzo prodotti e servizi acquistati dall'azienda</b>	<b>133,8203</b>
<b>Totale Emissioni Indirette non biogeniche</b>	<b>136,0606</b>
<i>Emissioni Indirette biogeniche</i>	
<b>Totale Emissioni Indirette biogeniche</b>	
<b>Totale Emissioni Indirette</b>	<b>136,0606</b>

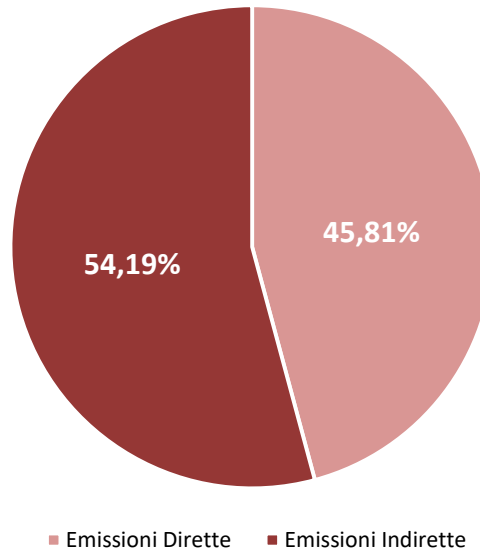
<b>Totale Emissioni Organizzazione</b>
--

<b>251,0820 tCO2e</b>
-----------------------

## Risultati per unità funzionale

Settore	U.d.m.	Valore
Vigneto	ton CO2 eq / q	0,03414323350
Cantina	ton CO2 eq / l	0,00146459376
Imbottigliamento	ton CO2 eq / bottiglia	0,00107039349

## Ripartizione Percentuale delle Emissioni Dirette e Indirette



## **WATER FOOTPRINT**

### **Metodologia e assunzioni del calcolo**

La valutazione, effettuata in conformità alla Norma internazionale ISO 14046:2016, identifica i potenziali impatti ambientali correlati all'acqua; specifica le dimensioni geografiche e temporali pertinenti ed identifica gli utilizzi dell'acqua e le variazioni della sua qualità modulare, ovvero somma le impronte idriche dei diversi stadi del ciclo di vita.

La ISO 14046:2016 specifica principi, requisiti e linee guida relativi alla valutazione dell'Impronta Idrica (Water Footprint) di prodotti, processi e organizzazioni basata sulla valutazione del Ciclo di Vita (LCA).

Sono incluse nella valutazione solamente le emissioni in aria, in acqua e nel terreno che impattano sulla qualità dell'acqua. Il risultato di una valutazione dell'impronta idrica è un profilo dei risultati degli indicatori di impatto.

Le norme di riferimento utilizzate nel presente studio sono:

- la UNI ISO 14046:2016 – “Gestione ambientale - Impronta Idrica (Water Footprint) - Principi, requisiti e linee guida” - per la conduzione e la rendicontazione dell'impronta idrica come valutazione a sé stante o come parte di una più completa valutazione ambientale;
- la UNI EN ISO 14040:2021 “Gestione ambientale - Valutazione del ciclo di vita - Principi e quadro di riferimento” – che descrive la struttura di una LCA;
- la UNI EN ISO 14044:2021 “Gestione ambientale - Valutazione del ciclo di vita - Requisiti e linee guida” – che rappresenta il principale supporto per l'applicazione pratica di uno studio LCA.

Icario ha considerato i consumi idrici adottando l'approccio del controllo, quantificando tutti i consumi idrici diretti e indiretti derivanti dalle attività sulle quali l'organizzazione ha il controllo operativo e finanziario.

I dati primari, raccolti direttamente presso Società Agricola Icario A.R.L., sono stati inseriti all'interno del calcolatore IWINE-Q&S dall'azienda facendo primariamente riferimento alla propria documentazione (fatture, registri aziendali, documenti...).

Per ciascun dato inserito è tenuta traccia del documento a cui fa riferimento, al tipo di misura o stima effettuata per rilevare il dato e al corrispondente livello di incertezza associato.

Per quanto riguarda i dati secondari si è cercato di ottenere il dato effettivo, qualora ciò non fosse stato possibile, si è proceduto ad effettuare calcoli o stime che consentissero di ottenere un dato quanto più affidabile possibile utilizzando anche dati riconosciute a livello internazionale.

Si è comunque tenuto traccia del livello di incertezza del dato.

La determinazione dell'impronta idrica si fonda sull'elaborazione dei dati raccolti, ai quali vengono applicati specifici coefficienti che permettono di valutarne gli effetti potenziali sulla risorsa acqua.

Questi valori sono chiamati “fattori di caratterizzazione” ed esprimono, in termini di cinque categorie di impatto, il danno potenziale che la produzione, l'applicazione o l'importazione di un prodotto può arrecare alla risorsa idrica.

Queste cinque categorie di impatto sono:

- Aquatic Acidification: Impatto relativo all'aumento dell'acidificazione delle acque (misurato in Kg di Anidride Solforosa equivalente)
- Aquatic Ecotoxicity: Impatto relativo all'aumento della tossicità delle acque a livello di ecosistema (misurato in CTUe, Comparative Toxic Units ecotoxicity)
- Human Ecotoxicity: Impatto relativo all'aumento della tossicità delle acque a livello umano (misurato in CTUh, Comparative Toxic Units for human)

- Aquatic Eutrophication: Impatto relativo all'aumento dell'eutrofizzazione delle acque (misurato in Kg di Fosforo equivalente)
- Water Scarcity: Impatto relativo all'utilizzo delle acque in base alla disponibilità della risorsa idrica (misurato in metri cubi equivalente).

Categoria di impatto	Metodo di valutazione	Unità di misura
Water Scarcity	AWARE	m <sup>3</sup> eq
Aquatic Acidification	Impact 2002+	kg SO <sub>2</sub> eq
Aquatic Ecotoxicity	ILCD 2.0 2018 midpoint, human health, carcinogenic/non-carcinogenic effects + UseTox 2.19	CTUe
Human Toxicity	ILCD 2.0 2018 midpoint, human health, carcinogenic/non-carcinogenic effects + UseTox 2.19	CTUh
Aquatic Eutrophication	ReCiPe Midpoint (I) V1.13, freshwater eutrophication	kgPeq

Al fine di minimizzare l'incertezza e fornire risultati accurati, coerenti e riproducibili, l'organizzazione ha adottato il calcolatore IWINE-Q&S.

I coefficienti di caratterizzazione sono stati ottenuti da Ecoinvent 3.9.1.

Il calcolatore effettua le seguenti esclusioni a causa della irrilevanza del dato sugli impatti da considerare, o per mancanza di un coefficiente di conversione nei database a disposizione:

- sono esclusi gli usi e il deterioramento della qualità dell'acqua dovuti ai settori marketing, trasporti del prodotto finito, fase d'uso, e la quota parte imputabile alla produzione delle attrezzature e delle strutture.
- Non sono considerate nel calcolo l'utilizzo del prodotto e smaltimento.
- Per i veicoli terzi viene considerata solo alimentazione a Diesel.
- Per alcuni nomi di fitofarmaci non è stato possibile reperire il relativo fattore di caratterizzazione. Si è scelto di assumere che tale valore sia pari al valore dell'80° percentile dei fattori di caratterizzazione dei fitofarmaci della stessa tipologia (fungicida, insetticida ecc.). Tale assunzione vale anche per i fitofarmaci non presenti tra le voci del calcolatore

### **Risultati del calcolo**

Di seguito vengono presentati i risultati del calcolo dell'impronta idrica generati da Icario nel 2024, con gli impatti quantificati e riportati in modo distinto per ciascuna categoria di impatto considerata — Aquatic Acidification, Aquatic Ecotoxicity, Human Ecotoxicity, Aquatic Eutrophication e Water Scarcity.

Aquatic Acidification	Aquatic Ecotoxicity	Human Toxicity	Aquatic Eutrophication	Water Scarcity
kg SO <sub>2</sub> eq	CTUe	CTUh	kg P eq	m <sup>3</sup> eq

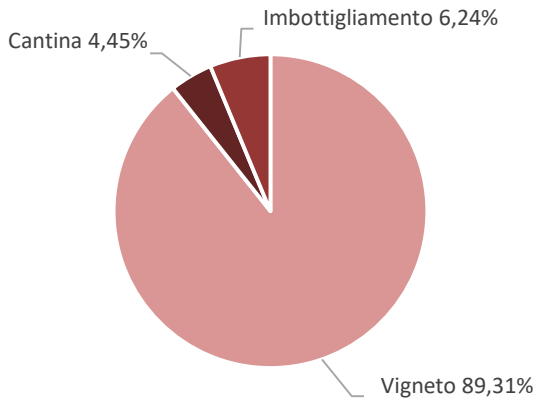


Categoria	kg SO2 eq	CTUe	CTUh	kg P eq	m <sup>3</sup> eq
Applicazione di prodotti fitosanitari	0,0000	3.677.939,0692	0,0003	0,0000	0,0000
Carburanti Veicoli	324,7562	112.111,1192	0,0011	7,2085	4.964,9502
Combustione stazionaria di carburanti	48,7028	35.363,0940	0,0001	2,0830	1.942,7213
Concimazione Azotata (Ammoniaca, NO)	163,1765	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
Consumi Diretti di acqua	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	10.775,8000
Distribuzione Energia Elettrica	2,5382	3.578,8925	0,0000	0,2368	5.318,4759
Emissioni derivanti dai viaggi di lavoro	66,5293	79.823,8704	0,0002	3,4889	2.494,0116
Energia Elettrica Importata	42,3025	59.648,2085	0,0003	3,9473	88.641,2657
Fosforo in acqua	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
P perso in acque superficiali	0,0000	0,0000	0,0000	5,9400	0,0000
Prodotti Enologici	6,9687	19.160,1591	0,0000	0,3666	1.130,9331
Produzione Combustibili	42,0587	42.028,3034	0,0001	0,9226	1.278,5654
Produzione Concimi	0,3014	364,3388	0,0000	0,0068	12,5254
Produzione di prodotti fitosanitari	34,2580	192.044,7745	0,0001	2,3724	2.545,7048
Produzione materiali di confezionamento	253,3131	211.693,4856	0,0005	8,8949	11.227,2088
Trasporti in ingresso	1,8716	1.542,5327	0,0000	0,0555	50,6139
Trasporto materiali di confezionamento	4,1611	4.013,1163	0,0000	0,1288	122,9748
Trasporto rifiuti	0,0021	2,0015	0,0000	0,0001	0,0613
Uve, mosti, vini sfusi - Quantità di mosto acquistato	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
Uve, mosti, vini sfusi - Quantità di uva acquistata	0,3046	1.006,8811	0,0282	0,0121	4,9179
Uve, mosti, vini sfusi - Quantità di uva conferita dai soci	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
Uve, mosti, vini sfusi - Quantità di vino sfuso acquistato	0,0297	88,7140	0,0024	0,0014	0,8281

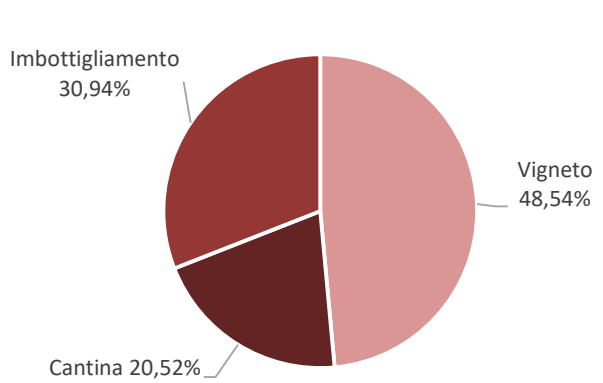
Impronta Idrica – Totale Organizzazione

Aquatic Acidification kg SO2 eq	Aquatic Ecotoxicity CTUe	Human Toxicity CTUh	Aquatic Eutrophication kg P eq	Water Scarcity m <sup>3</sup> eq
991,2745	4.440.408,5608	0,0334	35,6657	130.511,5584

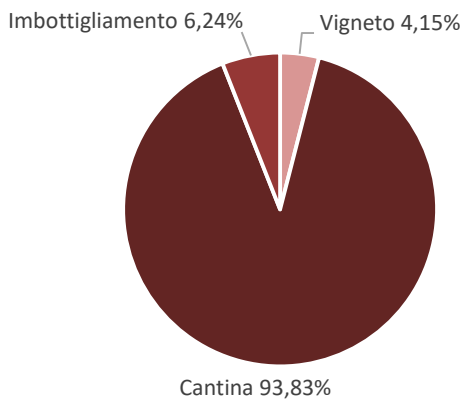
Aquatic Ecotoxicity



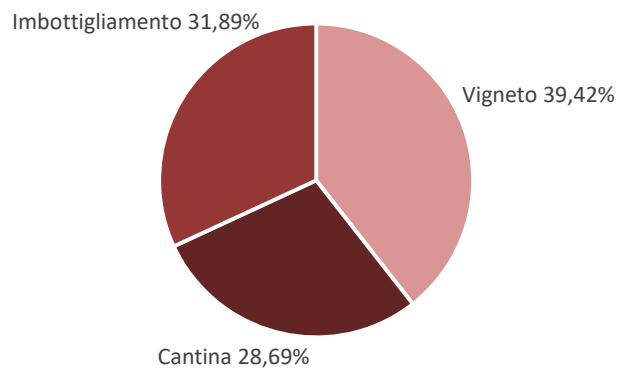
Aquatic Acidification



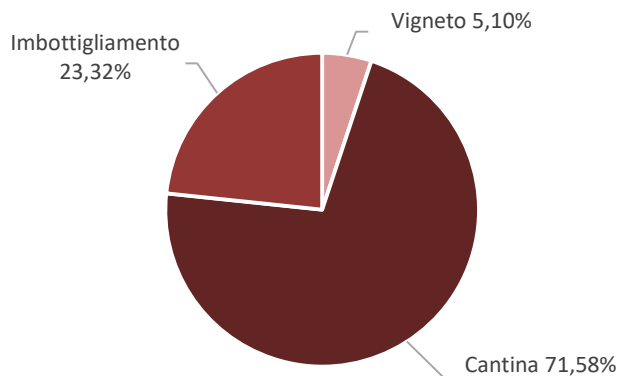
Human Toxicity



Aquatic Eutrophication



Water Scarcity



## 6) COMUNITÀ E TERRITORIO

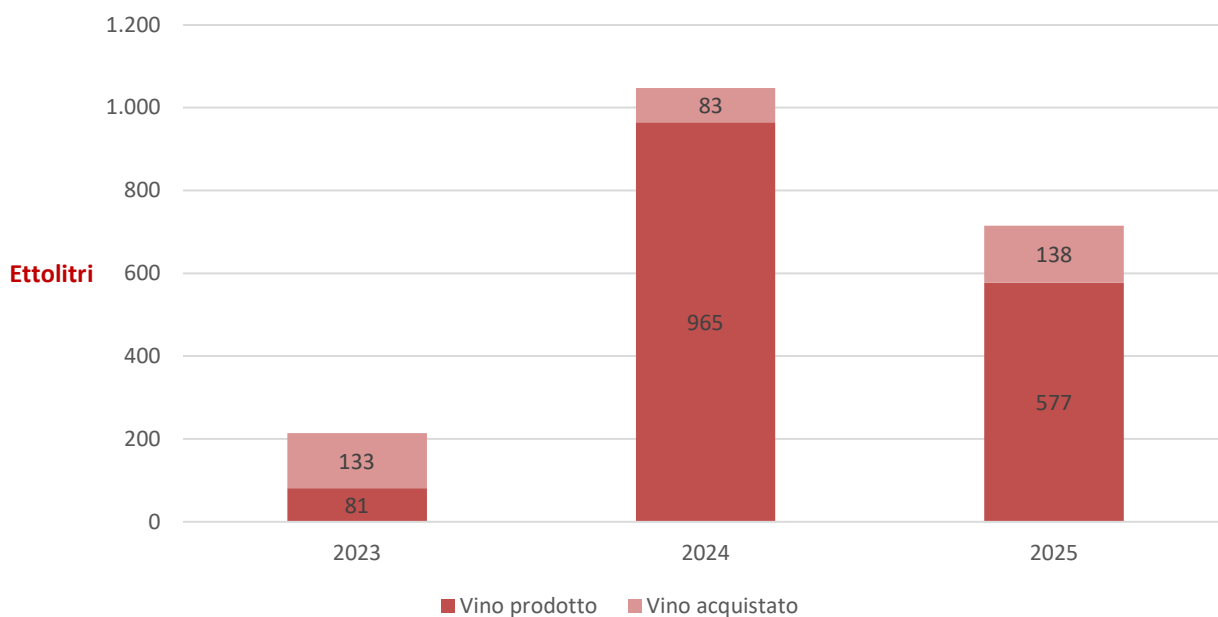
### 6.1) IL NOSTRO VINO

Il vino di Icaro proviene in larga parte dalle uve coltivate nei propri vigneti, situati nel territorio di Montepulciano, particolarmente rinomato per la sua vocazione vitivinicola. Una piccola parte delle produzioni di Icaro viene integrata con acquisti da altri produttori locali di origine toscana, in un'ottica di profonda e autentica valorizzazione del proprio territorio.

In particolare, nel corso del 2025, Icaro ha prodotto ben 577 ettolitri di vino acquistandone soltanto 138, a dimostrazione dell'annata favorevole dal punto di vista produttivo.

Dal confronto con l'anno precedente emerge un lieve calo dei livelli produttivi, che si riflette sulla quantità di vino acquistato esternamente, evidenziando l'imprevedibilità delle annate in cui le aziende vinicole si trovano ad operare.

Vino prodotto e acquistato:  
Triennio 2023-2025

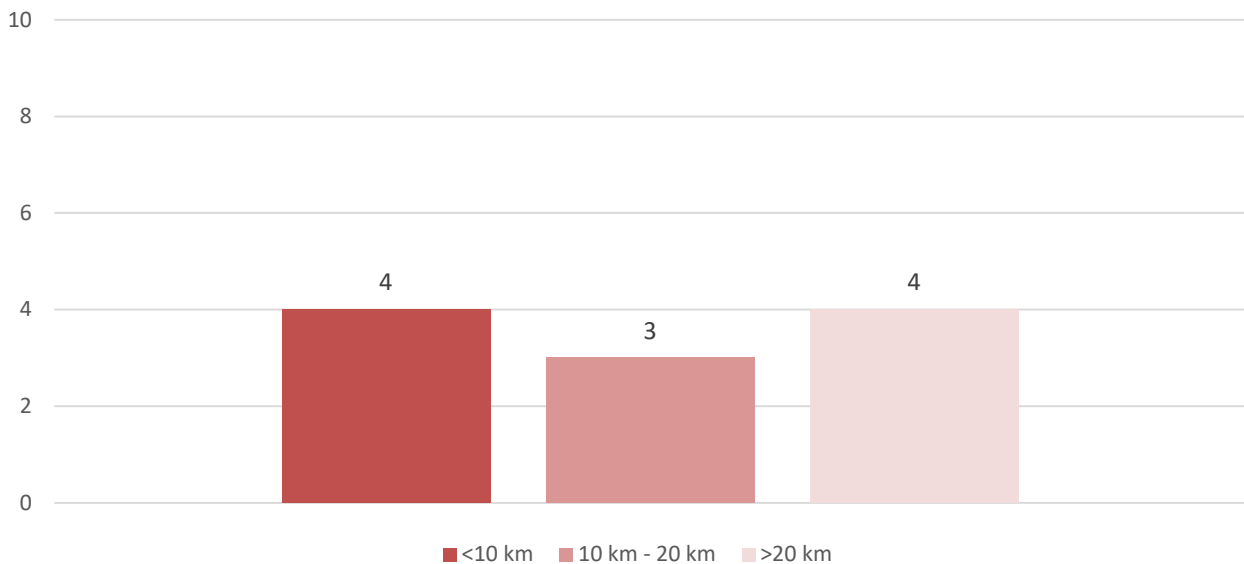


## 6.2) I NOSTRI COLLABORATORI

Il forte legame di Icario con la comunità locale si manifesta anche attraverso la distanza dei propri collaboratori dal luogo di lavoro. L'organico aziendale, infatti, è composto per lo più da operatori provenienti da zone limitrofe al luogo di lavoro, mentre solo una piccola parte proviene da aree distanti più di 20 km.

Distanza dei lavoratori dal luogo di lavoro	
< 10 km	4
10 km – 20 km	3
> 20 km	4

Distanza dei lavoratori dal luogo di lavoro - 2025



### 6.3) ATTIVITÀ DI BENEFICENZA

Nel quadro di una strategia d'impresa che integra sostenibilità economica ambientale con la responsabilità sociale, Icario promuove attivamente iniziative di beneficenza e solidarietà, nella convinzione che il valore di un'impresa risieda anche nella sua capacità di generare un impatto positivo per le persone e le comunità.

In particolare, Icario collabora da anni con la Fondazione Tools for Life, realtà filantropica internazionale fondata dal gruppo Rothenberger, con l'obiettivo di favorire uno sviluppo sostenibile e duraturo nei contesti più vulnerabili, tramite progetti che mirano a fornire l'accesso a energia rinnovabile, acqua potabile, servizi igienico-sanitari, nonché a educazione ed istruzione.

La collaborazione di Icario con la Fondazione Tools for Life si è concretizzata nella produzione di una speciale edizione del Vino Nobile di Montepulciano DOCG 2018. Parte del ricavato della vendita è stato devoluto per finanziare la costruzione di una scuola secondaria a Mbafayè, in Senegal, contribuendo ad ampliare l'accesso all'istruzione in un'area rurale particolarmente svantaggiata.

Oltre al sostegno economico, Icario mette a disposizione la propria rete relazionale, la propria visibilità e i propri canali di comunicazione per promuovere i valori e le finalità della fondazione, rafforzando così il proprio impegno per uno sviluppo sostenibile, equo e solidale.



### 6.4) ATTIVITÀ A SUPPORTO DEL TERRITORIO

Icario supporta attivamente anche molte attività sociali e culturali del territorio, contribuendo così alla valorizzazione e al benessere della comunità locale.

Sicuramente il progetto di inclusività sociale più importante intrapreso da Icario è "Il Sole di Icario". Il Sole di Icario è un percorso educativo nato nel 2021 in collaborazione con la Cooperativa L'Arca 1 e il Centro Comunale di Monte San Savino, con il sostegno della Fondazione Tools for Life. Il progetto si pone l'obiettivo di integrare bambini e ragazzi con disabilità in diverse realtà, sia produttive che creative, offrendo loro esperienze concrete in ambito agricolo e artistico. Nel concreto, i ragazzi partecipano attivamente alle attività di Icario, contribuendo in prima persona alla produzione di vino, con l'opportunità di integrarsi socialmente ma soprattutto lavorativamente. I partecipanti adottano un filare di vigna, curandolo durante l'anno in tutte le fasi della filiera produttiva, dalla potatura alla vendemmia, fino all'imbottigliamento del vino "Il Sole di Icario". Ogni filare è personalizzato con un palo terminale dipinto a mano, simbolo dell'impegno e della creatività dei partecipanti, e tutte le bottiglie prodotte sono etichettate con disegni originali realizzati dai ragazzi stessi.

Il progetto mira, dunque, a valorizzare le capacità individuali delle persone affette da disabilità con l'obiettivo di abbattere barriere relazionali, promuovendo la normalità e l'integrazione in gruppo.

**7) PIANO DI MIGLIORAMENTO**

Politica/indirizzo	Indicatore di misurazione	Obiettivo	Tempi di verifica
Razionalizzazione consumi idrici	mc consumati annui rapportato al vino prodotto (mc/hl vino)	Diminuire del 5% i consumi dell'anno precedente	31/12/2026
Razionalizzazione consumi energetici	mc di Gas Metano consumati annui (mc/hl vino)	Diminuire del 5% i consumi dell'anno precedente	31/12/2026
Razionalizzazione consumi risorse	Fertilità del suolo (sostanza organica presente)	Procedure di sovesci mirati, cippatura in campo delle potature, per incremento parte organica del suolo senza utilizzo di fertilizzanti chimici	31/12/2026
Investimenti o progetti in campagna o cantina volti all'efficienza	(kw acquistati/hl vino)	Installazione impianto fotovoltaico 200 kw e riduzione di energia acquistata in relazione alla quantità di vino prodotto	31/12/2026
Riduzione di consumi di prodotti chimici	Fitofarmaci sistemici totali per ettaro in coltivazione	Fissare limite per ha al di sotto di 3,8 kg di rame	31/12/2026
Riduzione di consumi di prodotti chimici	Fitofarmaci sistemici totali per ettaro in coltivazione	Ridurre l'utilizzo per ha di cimoxanil	31/12/2026
Turn-over personale	licenziamenti dimissioni in 1 anno	Mantenere almeno il 90% dei lavoratori	31/12/2026
Infortuni/ incidenti	n. infortuni/ media numero collaboratori durante l'anno	0	31/12/2026
Infortuni/ incidenti	IF= n° totale infortuni x 1000000/ n° ore lavorate	0	31/12/2026
Infortuni/ incidenti	IG= gg assenza dopo infortunio / n° ore lavorate x 1000	0	31/12/2026
Indici economici su sostenibilità/ redditività aziendale	cash flow	Ottenere cash flow positivo al netto degli investimenti pluriennali entro 2025	31/12/2026
Godimento ferie	% ore ferie consumate, rispetto alle ore di ferie accumulate	Consumo del 80% delle maturate nell'anno entro il 31/12/24 dell'anno stesso	31/12/2026
Smaltimento ferie arretrate	Ore di ferie da smaltire al 31.12 / Monte ore ferie maturate nell'anno precedente	Ridurre sotto il 10% le ore di ferie da smaltire al 31/12 riferite all'anno precedente	31/12/2026
Progetti sostenibilità territoriale	Integrare persone disabili nella produzione primaria e secondaria	Creare almeno un progetto in cui persone con disabilità svolgano regolarmente attività in azienda	31/12/2026
Progetti di welfare aziendale	Tutela assicurativa integrativa	Garantire coperture assicurative al personale aziendale	31/12/2026
Progetti di sostegno sponsorizzazione territoriali	Sponsorizzazione progetti terzo settore	Realizzare o finanziare almeno un evento a scopo benefico per raccolta fondi da destinare ad ente del terzo settore	31/12/2026





## ALLEGATI

## Indice dei contenuti GRI

<b>Dichiarazione d'uso</b>	Icario Società Agricola a r.l. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo compreso dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025 facendo riferimento agli standard GRI
<b>Utilizzato GRI 1</b>	GRI 1: Principi Fondamentali 2021

STANDARD GRI	INFORMATIVA	RIFERIMENTO NEL TESTO
<b>GRI 2: Informativa generale 2021</b>	Informativa 2-1 Dettagli sull'organizzazione	Profilo aziendale, PP. 5-6
	Informativa 2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Profilo aziendale, P. 5
	Informativa 2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Premessa generale, P.3
	Informativa 2-4 Restatement delle informazioni	Premessa generale, P. 3-4
	Informativa 2-5 Assurance esterna	Premessa generale, P. 3-4
	Informativa 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Profilo aziendale, PP. 8-9 Comunità e territorio, P. 39
	Informativa 2-7 Dipendenti	Gestione delle risorse umane, PP. 12-17 Comunità e territorio, P. 40
	Informativa 2-8 Lavoratori non dipendenti	Gestione delle risorse umane, P. 12
	Informativa 2-9 Struttura e composizione della governance	Profilo aziendale, P. 6
	Informativa 2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Profilo aziendale, P. 7
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	Informativa 3-1 Processo per determinare i temi materiali	Profilo aziendale, PP. 10-11
	Informativa 3-2 Elenco di temi materiali	Profilo aziendale, PP. 10-11
	Informativa 3-3 Gestione dei temi materiali	Profilo aziendale, PP. 10-11